Секретная Записка от 15.10.1948 «Об использовании на крупных предприятиях и стройках Калининградской области молодых рабочих, окончивших ФЗО и ремесленные училища».

1946 2026

х 241 с

15 октября 8

СЕКРЕТНО.
Экц.№...

СЕКРЕТАРЮ КАЛИНИНГРАДСКОГО ОБКОМА ВКП/б/

товарищу ЩЕРБАКОВУ В.В.

Об использовании на крупных предприятиях и стройках Калининградской области молодых рабочих, окончивших школы ФЗО и ремесленные училища.

В соответствии с поручением Госплана СССР мною проведена проверка использования на крупных предприятиях и стройках Калининградской области молодых рабочих, окончивших школы ФЗО и ремесленные училища.

Проверкой установлено, что за последние два года на 18 предприятий и строек области было направлено следующее количество молодых рабочих:

	1947г. окончившие школы ФЗО	1948 год по состоянию на 1.IX окончившие школы ФЗО	1948 год по состоянию на 1.IX окончившие ремес. училища	Всего за 1947 и 1948г.
1. Окончившие обучение в Калининградской области.....	794	1231	593	2618
2. Окончившие обучение в других областях.....	977	-	191	1168
ВСЕГО	1771	1231	784	3786

Лист 1.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

По отчетным данным на 1 сентября сего года на этих предприятиях и стройках области работают 3714 молодых рабочих, подготовленных в системе государственных трудовых резервов.

Из этого количества рабочих работает на таких крупных предприятиях, как судостроительный завод № 820 – 1287 человек, вагоностроительный завод – 368, комбинаты целлюлозно бумажной промышленности – 1411, строительный трест "Калининградстрой" – 137 человек.

Доля молодых рабочих в общем числе вольнонаемных рабочих основного производства этих предприятий велика и составляет: по судостроительному заводу – 52 процента, вагоностроительному заводу около 30%, по целлюлозно-бумажным комбинатам – 33% и по тресту "Калининградстрой" около 37 процентов, а в целом по перечисленным предприятиям почти 40 процентов.

Таким образом в условиях Калининградской области, промышленность которой растет в более быстрых темпах, чем в многочисленном ряде старых областей, молодые рабочие играют большую роль в производстве и эта роль из месяца в месяц повышается.

Недостаток рабочей силы, который испытывали и все еще испытывают сейчас крупные предприятия, наличие станочного и другого оборудования и производственных помещений послужили условием того, что все направленные на предприятия молодые рабочие были немедленно приняты на производство и в своем подавляющем большинстве получили работу по своей профессии и по тому разряду, который им был присвоен при выпуске из школы ФЗО и ремесленного училища. Этим также об"ясняется сравнительно незначительная текучесть рабочей силы среди молодых рабочих.

Предприятия в основном правильно расставили молодых рабочих по цехам, закрепили за ними рабочее место, обеспечили необходимым инструментом и определили порядок перехода на сдельную работу.

Как правило, размещение молодых рабочих на производстве проводилось по принципу укомплектования бригад как молодыми, так и кадровыми рабочими.

В сентябре месяце сего года на вагоностроительном заводе Министерства транспортного машиностроения работали 368 молодых рабочих, из них только 3 человека работали не по специальности и только один рабочий систематически не выполнял норму выработки.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

Лист 3.

Следует, однако, заметить, что выполнение и перевыполнение нормы выработки, почти всеми как молодыми, так и кадровыми рабочими этого завода, отчасти было связано с устаревшими нормами выработки. Сейчас нормы выработки пересматриваются, но одновременно завод пересматривает разряды рабочих, в том числе молодых.

На судостроительном заводе № 820 установлен следующий, на мой взгляд правильный, порядок перевода молодых рабочих на сдельную оплату труда:

в первый месяц работы – повременная ставка согласно разряду
во второй " " – 80% повременной ставки и 20% сдельной и

соответственно
в третий месяц работы – 60 процентов и 40 процентов
в четвертый " " – 40 процентов и 60 процентов
в пятый месяц работы – 20 процентов и 80 процентов
в шестой " " – 100 процентов сдельной оплаты труда.

В соответствии с этим молодые рабочие, проработавшие на заводе 6 месяцев, переведены на сдельную работу и оплату труда. Многие из них переведены даже несколько раньше чем зависело от способностей каждого рабочего и степени порученного ему дела.

Такие крупные предприятия, как например, судостроительный завод № 820 и Калининградский целлюлозно-бумажный комбинат №-1 организовали и осуществили систематическое обучение молодых рабочих и повышение их квалификации.

По состоянию на 1 сентября сего года на судостроительном заводе прошли курс технического обучения 377 молодых рабочих, а 777 человек окончивших школы ФЗО и ремесленные училища, повышают сейчас свою квалификацию в порядке индивидуального обучения и в технических кружках по программе утвержденной Министерством судостроительной промышленности. В течение истекших месяцев текущего года 34 молодых рабочих приобрели вторую специальность и 65 рабочим произведено повышение разрядов.

На целлюлозно-бумажном комбинате №-1 с января месяца и по 1-е сентября сего года 350 молодых рабочих т-е половина общего числа молодых рабочих сдали экзамены по техминимуму. За тоже время 45 рабочим таких профессий как токари, слесари, электрики, коробообщрщики, варщики повышен разряд с 4 на 5 и в отдельных случаях с 5 на 6 разряд.

Однако наряду с этими положительными фактами, проверкой установлены следующие серьезные недостатки в использовании молодых рабочих.

В отдельных цехах судостроительного завода № 820 все еще имеет место использование молодых рабочих работающих по 4 и 5 разряду, не по специальности и часто на подсобной работе / 7человек в цехе № 24, 2- в цехе №29 5 - в цехе № 53 и др/.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

Лист 4.

Такие же случаи есть на втором Калининградском, Неманском и Советском целлюлозно-бумажных комбинатах.

Но если на этих предприятиях такие факты носят единичный случайный или временный характер, то на стройках Треста "Калининградстрой" использование молодых рабочих строителей как подсобной силы/разнорабочими/ стало всеобщим и повседневным явлениям. В результате этого, а также в связи с необеспеченностью жильем, в 1948 году 107 молодых рабочих, т-е половина направленных на стройки молодых строителей, дезертировали, а Трест продолжает жаловаться на недостаток рабочей силы.

На вагоностроительном заводе, администрация и заводской профсоюзный комитет успокоились удовлетворительной расстановкой и использованием молодых рабочих на производстве, не организовали дальнейшего их обучения, на заводе техническая учеба не проводится, стахановские школы и курсы по повышению квалификации не организованы, а созданные курсы мастеров не работают.

Не организована производственно-техническая учеба и в тресте "Калининградстрой".

Даже на Калининградском целлюлозно-бумажном комбинате №-1, где использование и обучение молодых рабочих поставлено лучше, чем на других предприятиях, большинство молодых рабочих самого отстающего цеха на производстве - сушильного, не прошло обучение по техминимуму.

Главный же недостаток в работе с молодыми рабочими, имеющий место в той или иной степени на каждом предприятии состоит в том, что большинство работающей молодежи имеет совершенно недопустимые и невыносимые бытовые условия.

Предприятия, получившие большую массу молодых рабочих одиночек и сравнительно успешно разрешившие вопрос с их размещением и использованием на производстве, не создали для них самые элементарные жилищно-бытовые условия, возможности для отдыха, разумного проведения досуга и культурного роста.

Это видно из следующего:

<u>По судостроительному заводу №-820</u>

По причине резкого невыполнения плана восстановления жилого фонда /план ввода в эксплоатацию 17,5 тыс.кв.мет. выполнен за 9 месяцев в размере 3,4 тыс. кв.мет. / 900 поступивших на судостроительный завод № 820 молодых рабочих размещены администрацией в нескольких цехах завода имеющих цементные полы и до сих пор не отапливаемых.

Так, например, только в одном из двух помещений цеха № 53 размещено 156 человек бывших ремесленников, в двух помещениях цеха № 50 - 100 человек и т.д.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

1946 2013 РАНХиГС

1946 2026

В цехах отданных под общежития,очень тесно,грязно,сыро и холодно.Большинство рабочих спят в верхней одежде. Столов,табуреток,кипяченой воды и кружек нет.Рабочие пьют воду прямо из водопровода.Среди рабочих много больных дизентерией и др. кишечно-желудочными заболеваниями. Рабочим негде посушить одежду и обувь.

Единственная столовая на заводе мала и едва позволяет обслужить половину рабочих.Это -осложняется недостатком столовой посуды и ложек. В перерыв на обед образуются огромные очереди и многие рабочие остаются без обеда. Обеды низкого качества и малодоступные по ценам. По этим причинам многие молодые рабочие не могут питаться в столовой и вынуждены готовить себе пищу сами,на кострах, около общежитий,ибо кухонных плит в общежитиях нет.

Еще хуже обстоит дело с помывкой рабочих и стиркой белья.Единственная баня работает с перебоями и не может обслужить всех желающих.Прачечной нет и рабочие стирают белье сами,тв своих жилых комнатах.

По Калининградскому вагоностроительному заводу.

В общежитиях молодых рабочих не созданы нормальные бытовые условия.Так,например, в общежитии по улице Фишгаузен отопительная система не отремонтирована/котлы залиты водой/, в комнатах грязь,сырость,холод.Канализация и водопровод не работают. Рабочие вынуждены ходить умываться к реке за 1,5 километра от общежития.В общежитии изолятора нет: больные и здоровые находятся в одной комнате.

Не лучше обстоит дело и в других общежитиях этого завода на улицах Белинского и Радищева.

По тресту "Калининградстрой"

В общежитии молодых рабочих/поселок Шарлотенбург/ нет электрического света,водопровод и канализация не работают,во многих окнах нет стекол,печи дымят, крыши и потолки протекают и обваливаются.

В общежитии у Литовского вала молодые рабочие мужчины и женщины поселены совместно в одной комнате и за неимением кроватей,все они спят на полу.

Другим крупным недостатком почти всех предприятий является слабость или совсем полное отсутствие культурно-воспитательной работы с молодыми рабочими.

Если молодым рабочим созданы нормальные условия на производстве, то для организации быта рабочих по существу ничего не сделано.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

1946 2013 Лист 6. РАНХиГС 1946 2026

В общежитиях молодые рабочие, как правило, предоставлены сами себе.

Здесь часто нет красных уголков, газет, журналов, брошюр, книг, справочников, настольных игр и радиопроводки.

Раз"яснительная и воспитательная работа проводится очень мало или вовсе не проводится. Политические школы и кружки самодеятельности часто только значатся. Спортивно-массовая работа по существу не организована.

В результате этого в общежитиях имеет место много-численные случаи аморальных явлений, принявших опасный характер: систематические коллективные пьянки, драки, а также воровство, картежные игры под деньги, одежду, обувь, хулиганство, открытое сожительство в общих комнатах и т.п.

Определенная часть молодых рабочих, мужчин и женщин, стала на явно нехороший жизненный путь.

Все это происходит на глазах руководителей предприятий, которые по существу ничего не предпринимают к немедленному и решительному улучшению жизни и быта молодых рабочих.

Усилия руководителей направлены только на обеспечение производства квалифицированной рабочей силой, но они забыли о политическом и культурном воспитании рабочих и поэтому выполнение первой задачи также поставлено под угрозу срыва в дальнейшем.

x x

x

Таким образом на крупных предприятиях и стройках области из-за недостатка жилого фонда, неподготовленности имеющихся общежитий, неправильного отношения к организации быта рабочих создались условия, без решительного изменения которых невозможно:

а/ новый прием рабочей силы и прежде всего молодых рабочих.

б/ нормальное размещение уже принятых на производство молодых рабочих.

в/ воспитание всех молодых рабочих в духе Советской культуры и морали, и создание стойких и постоянных рабочих кадров, как опоры растущей промышленности новой Советской области.

В целях изменения этих условий считаю необходимым рассмотреть и принять следующие мероприятия:

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

Лист 7.

По жилищно-бытовому обеспечению молодых рабочих.

1. Потребовать от подрядчика судостроительного завода № 820 – военно-морского судостроительного управления №230 перебросить все свои основные наличные кадры строителей и механизмы на окончание восстановления зданий, предназначенных для размещения рабочих судостроительного завода с тем, чтобы ввести в эксплоатацию жилую площадь в размере 10 тыс.кв.м. к 1 января 1949 года и 4 тыс. кв.мет. к 1 апреля 1948 года.

2. Обязать директора судостроительного завода № 820

а/ восстановить силами завода и обеспечить ввод в эксплоатацию в четвертом квартале 1948 года жилого фонда в размере 5 тыс. кв.мет., второй столовой с пропускной способностью на 1000 человек в час, второй бани с пропускной способностью на 100 человек в час, прачечной на 500 пар белья в сутки.

б/ производить новый прием рабочей силы только при условии подготовки жилого фонда и в строгом соответствии с размером жилой площади;

в/ организовать производство столов, табуреток, тумбочек, баков для воды и обеспечить ими все общежития рабочих не позднее 1 декабря сего года;

г/ пересмотреть и увеличить часы работы действующей столовой с тем, чтобы она могла обеспечить обе смены рабочих и обеспечить ее столовой посудой и приборами, а также на обеды, за счет подсобного хозяйства;

д/ наладить бесперебойную работу имеющейся бани.

3. Обязать директоров вагоностроительного завода и всех четырех целлюлозно-бумажных комбинатов, а также Управляющего Треста "Калининградстрой" обеспечить силами завода, треста и комбинатов в течение четвертого квартала сего года:

а/ ремонт всех общежитий и восстановление в них отопления, освещения, водопровода и канализации

б/ ввод в эксплоатацию по одному новому общежитию на 150-200 рабочих – одиночек каждое.

По воспитанию молодых рабочих

Обязать администрацию, партийные, комсомольские организации и заводские профессиональные комитеты судостроительного завода № 820, целлюлозно-бумажных комбинатов, вагоностроительного завода, Треста "Калининградстрой" и др. предприятий осуществить в течение четвертого квартала сего года следующие мероприятия:

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

1. Произвести расселение молодых рабочих в общежитиях по цеховому признаку, обязав начальников цехов нести ответственность за бытовое устройство молодых рабочих.

2. Установить строгий порядок в общежитиях молодых рабочих, предусмотрев:

а/ разработку обязательных правил пользования общежитием с обеспечением их соблюдения ;

б/ категорическое запрещение совместного проживания мужчин и женщин одиночек в одной комнате.

в/расселение по комнатам не только по полу, но и с учетом возраста молодых рабочих,

г/удаление из общежитий лиц нарушающих правила поведения

д/запрещение картежной игры, пьянок, посещение общежитий посторонними лицами позже 10 часов вечера и группами.

3. Выделить в каждое общежитие, помимо назначенных комендантов, и обслуживающего персонала, воспитателей, беседчиков, чтецов и организаторов спортивно-массовой работы.

4. Организовать в каждом общежитии красный уголок обеспечив его газетами и другой литературой, настольными играми, радиопроводкой и установить постоянное вечернее дежурство в красных уголках.

5. Практиковать проведение бесед, докладов, лекций, коллективного просмотра кинокартин, спектаклей и организацию вечеров молодежи, в том числе собственными силами, в клубах предприятий.

По использованию молодых рабочих на производстве.

Обязать руководство судостроительного завода № 820, вагоностроительного завода, целлюлозно-бумажных комбинатов и особенно треста "Калининградстрой".

а/ установить и впредь недопускать случаи использования молодых рабочих не по специальности и безосновательного снижения разряда.

б/ обеспечить дальнейшее обучение всех молодых рабочих на курсах повышения квалификации, технических кружках, и в стахановских школах с тем, чтобы в течение года можно было-бы не менее двух раз пересмотреть разряды молодых рабочих.

в/ организовать постоянный обмен опытом работы между молодыми и кадровыми рабочими.

г/ установить, что заместитель начальника каждого цеха /или участка на стройке/ является постоянным руководителем молодых рабочих на производстве, отвечающим за организацию труда молодежи и за использование по специальности.

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ

Лист 9.

Проведенной мной проверкой установлено, что школы ФЗО и ремесленные училища крайне плохо контролируют возраст поступающей молодежи, некоторая часть которой скрывает год своего рождения и обычно приписывает к своему возрасту 1,5- 2 года.

В результате этого на предприятия попадают окончившие школы ФЗО и ремесленные училища в возрасте 14-15 лет, что помимо нарушения существующих законов о труде создает трудности в правильном использовании молодых рабочих на предприятиях.

В связи с этим я считаю необходимым обязать Управление Трудовых резервов усилить контроль за возрастом молодежи при приеме ее в школы ФЗО и ремесленные училища.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ГОСПЛАНА
С.С.С.Р. / В. ВАХРОВ /

© СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ЗАПАДНОГО ФИЛИАЛА ПРЕЗИДЕНТСКОЙ АКАДЕМИИ