Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Западный филиал РАНХиГС

УТВЕРЖДЕНА
Ученым советом Западного филиала
Протокол от «25» сентября 2024 г. № 13

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

по направлению подготовки
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
направленность (профиль) образовательной программы высшего образования
«Менеджмент организации»

Квалификация выпускника
бакалавр

Форма обучения
очная, заочная

Год набора 2020

Калининград, 2023

Автор-составитель:

доцент кафедры региональной экономики и менеджмента, к.э.н., Е. В. Балясникова

доцент кафедры региональной экономики и менеджмента, к.э.н., доцент А.Е. Чунина

РАССМОТРЕНА И РЕКОМЕНДОВАНА для использования в учебном процессе кафедрой региональной экономики и менеджмента
Протокол от «02» сентября 2024 г. № 01

Заведующий кафедрой региональной экономики и менеджмента, к.э.н., доцент А.Е. Чунина

СОДЕРЖАНИЕ

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ 1
1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы.....Ошибка! Закладка не определена.
2. Перечень универсальных компетенции, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта .....Ошибка! Закладка не определена.
3. Показатели и критерии оценивания компетенций ..Ошибка! Закладка не определена.
4. Шкалы оценивания .....Ошибка! Закладка не определена.
5. Методические материалы.....Ошибка! Закладка не определена.

Введение

Государственная итоговая аттестация проводится в целях определения результатов освоения образовательной программы высшего образования (ОП ВО) по специальности 38.03.02 «Менеджмент» направленности (специализации) «Менеджмент организации».

Государственная итоговая аттестация проходит в форме следующих государственных аттестационных испытаний:

- государственного экзамена
- защиты выпускной квалификационной работы.

Способ проведения государственного экзамена – устный.

Вид выпускной квалификационной работы – выпускная работа специалиста.

Государственная итоговая аттестация может проводиться с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ)

1. **Цель и задачи государственной итоговой аттестации**

Целью проведения государственной итоговой аттестации является установление уровня подготовки выпускников к выполнению профессиональных задач в области финансового менеджмента, его подготовки требованиям образовательного стандарта высшего образования по специальности 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (образовательный стандарт РАНХиГС), утвержденный приказом ректора Академии от «14» июня 2016 г. № 01 –2924.

Задачами итоговой аттестации является комплексное закрепление полученных знаний, умений и навыков в соответствии с видами профессиональной деятельности, на которые ориентирована ОП ВО.

Задачи государственной итоговой аттестации соотносятся с видами профессиональной деятельности:

1) организационно-управленческой деятельности: тактическое и стратегическое управление организацией, формирование системы риск-менеджмента и антикризисного менеджмента, управление финансовыми потоками организации, консультирование в области управления финансами;

2) информационно-аналитической деятельности: способность собрать и подготовить информацию для проведения финансового анализа, провести финансовый анализ, сделать выводы по результатам анализа, выявить проблемы и предложить решения по улучшению финансового состояния организации.

2. Результаты освоения ОП ВО

2.1 Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

2.1.1 Перечень профессиональных компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе ГИА:

При защите выпускной квалификационной работы

ПК-1 владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамикиипринципов формирования команды,умениепроводитьаудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-3 владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-8 владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-9 способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-10 владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-11 владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-12 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-13 умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-14 умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

При сдаче итогового экзамена

ПК-4 умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-9 способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-12 умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-13 умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-14 умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

2.1.2 Перечень общепрофессиональных компетенций, на основе которых были освоены профессиональные компетенции

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ОПК ОС-8 способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

2.1.3 Перечень универсальных компетенции, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта

УК ОС-1 способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-2 способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС-3 способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС-4 способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственноми иностранном(ых) языках

УК ОС-5 способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества

УК ОС-6 способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК ОС-7 способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

УК ОС-8 способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций

УК ОС-9 способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

УК ОС-10 способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

УК ОС-11 Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение

3. Виды и объём государственной итоговой аттестации

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входит защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты, а также подготовку к сдаче и сдача государственного экзамена, объём составляет 9 зачётных единиц (324 часа академических / 243 астрономических часа).

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты, а также подготовку к сдаче и сдача государственного экзамена может проводиться с применением ДОТ.

4. Показатели и критерии оценивания компетенций

4.1 Выпускная квалификационная работа

Код компетенции	**Наименование компетенции**	**Показатели оценивания**	**Критерии оценивания**	**Способ/средство оценивания**
УК ОС-1	способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции	Самостоятельно проводит сбор и оценку достоверности собранной информации. Осуществляет декомпозицию описываемого объекта на структурные элементы. Устанавливает иерархические связи между элементами. Описывает объект как элемент системы более высокого уровня. Описывает	Самостоятельно и верно проведен сбор и оценка достоверности собранной информации. Самостоятельно осуществлена декомпозиция описываемого объекта на структурные элементы. Установлены иерархические связи между элементами. Описан объект как элемент системы более высокого уровня.	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

		эмерджентные свойства систем. Применяет системный подход при обосновании своей гражданской и мировоззренческой позиции	Описаны эмерджентные свойства систем. Применен системный подход при обосновании своей гражданской и мировоззренческой позиции	
УК ОС-2	способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений	Определяет оптимальное количество необходимых для разработки проекта ресурсов Определяет существующие ограничения для реализации проекта Осуществляет оценку по количественным показателям ресурсов Определение исполнителей задач в рамках цели проекта	Самостоятельно и верно определены оптимальное количество необходимых для разработки проекта ресурсов, существующие ограничения для реализации проекта, осуществлена оценка по количественным показателям ресурсов, определены исполнители задач в рамках цели проекта	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
УК ОС-3	способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	Анализирует группу с точки зрения социально-психологических характеристик. Использует навыки коммуникации в команде. Применяет групповые методы взаимодействия в зависимости от командной задачи. Устанавливает тип команды и особенности взаимодействия в команде Формулирует цель командного задания. Планирует командные задания. Устанавливает ролевое распределение в группе и распределяет функции и ресурсы для выполнения задания	Самостоятельно и верно проанализирована группа с точки зрения социально-психологических характеристик. Самостоятельно и верно применил навыки коммуникации в команде. Применил групповые методы взаимодействия в зависимости от командной задачи. Установил тип команды и особенности взаимодействия в команде Сформулировал цель командного задания. Запланировал командные задания. Установил ролевое распределение в	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

			группе и распределил функции и ресурсы для выполнения задания	
УК ОС-4	способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном(ых) и иностранном(ых) языке(ах)	Использует основные грамматические явления и лексику. Понимает содержание различного типа текстов на иностранном языке; Извлекает необходимую информацию из оригинального текста на иностранном языке по проблемам будущей профессиональной деятельности	Самостоятельно и верно использовал основные грамматические явления и лексику. Понял содержание текстов на иностранном языке; Извлек необходимую информацию из оригинального текста на иностранном языке по проблемам будущей профессиональной деятельности	Ссылки на литературу на языке иностранного источника. Наличие в библиографическом списке иностранных источников информации
УК ОС-5	способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	Способность различать специфику этнической, религиозной, гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья в исторических, культурных и иных контекстах Способность различать ситуации, в которых необходимо проявлять толерантность	Самостоятельно и верно определил специфику этнической, религиозной, гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья в исторических, культурных и иных контекстах Различил ситуации, в которых необходимо проявлять толерантность	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
УК ОС-6	способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение жизни	Способность осознанно выстраивать свою образовательную траекторию и расставлять приоритеты при планировании учебной деятельности Способность эффективно применять методы самоорганизации и саморазвития с учетом приоритетных задач	Самостоятельно выстроена собственная образовательная траектория и расставлены приоритеты при написании выпускной квалификационной работы и подготовке к государственному экзамену	Своевременный план-график и выполненное задание к ВКР

УК ОС-7	способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Разрабатывает и реализует программу физического саморазвития. Посещает самостоятельные занятия по физической культуре в рамках программы саморазвития	Составлены комплексы упражнений, направленные на укрепление собственного здоровья с целью выполнения на перерывах при написании ВКР	Группа здоровья в течение обучения не ухудшилась, пригоден для осуществления полноценной социальной и профессиональной деятельности
УК ОС-8	способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций	Определяет факторы, влияющие на эффективность мер безопасности учебной деятельности. Разделяет их на значимые и малозначимые, расставляет приоритеты в последовательности и срочности применения мер безопасности.	Собрана полная информация, позволяющая оценить уровень угрозы и опасности. Исключена недостоверная информация. Выявлены факторы, влияющие на эффективность мер безопасности. Расставлены приоритеты в последовательности и срочности применения мер безопасности.	Разработанные рекомендации в ВКР соответствуют безопасным условиям, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций
УК ОС-9	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	Работает со статистическими сборниками, специализированными отечественными и зарубежными сайтами со статистической информацией. Использует стандартные методы для анализа рядов динамики экономических показателей. Выявляет и оценивает взаимное влияние экономических показателей. Опознает экономическую сферу общества, как сложную систему	Осуществлен адекватный поиск и качественная обработка статистических данных. Сделаны адекватные выводы относительно динамики и тенденции экономических показателей. Сделаны адекватные выводы относительно тенденций экономических показателей на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

УК ОС-10	способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности	Дает оценку реального состояния правопорядка, правосудия, руководствуясь принципами законности, исходя из общего уровня правовой культуры в обществе. Демонстрирует навыки поиска, выбора, анализа и систематизации законоположений; дополняющих законодательство материалов, содержащих официальное толкование законов и подзаконных нормативных актов, непосредственно относящихся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке, регулировании Демонстрирует навык выбора видов и механизмов защиты. Демонстрирует навык оформления и составления необходимых документов	Использованы валидные методы оценки и представлены адекватные результаты Адекватно и полно найдены, отобраны, проанализированы и систематизированы законоположения.относящиеся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
УК ОС-11	Способен идентифицировать проявления экстремизма и участвовать в принятии профилактических мер, направленных на предупреждение экстремисткой, в том числе террористической деятельности	Определяет и обосновывает проявления экстремизма	Самостоятельно и верно определяет и обосновывает проявления экстремизма	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

ОПК-2	способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Способность находить управленческие решения на основе социального прогнозирования, способность определять ответственность за принимаемые решения с позиций их социальной значимости Способность нести социальную ответственность за последствия принимаемых организационно-управленческих решений	Использованы методы социального прогнозирования и сбора социологической информации для принятия управленческого решения Оценены принятые решения с учетом возможных социальных последствий Оценил социальную значимость и последствия управленческих решений	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ОПК-4	способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации	Способность вести деловую переписку, использовать электронные коммуникации Способность использовать в профессиональной деятельности методы организации и ведения деловых переговоров, совещаний	Использует основные лексико-грамматические средства в коммуникативных ситуациях официально-делового общения Понимает содержание различного типа текстов на иностранном языке Сделан доклад на заданную тему	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов, наличие иностранных источников в библиографическом списке
ОПК-5	владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем	Способность использовать инструменты математики в обработке деловой информации Способность использовать статистические методы анализа для учета последствий влияния на финансовые результаты деятельности организации	Применены математико-статистические методы для анализа последствий влияния на финансовые результаты деятельности организации	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

ОПК-6	владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций	Владение рациональными технологиями принятия управленческих решений Владение методами принятия наиболее эффективных решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации	Определены технологии принятия решений в области деловых коммуникаций выбрана и применена верную технологию принятия решений в области деловых коммуникаций	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ОПК-7	способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	Определяет основные понятия информатики Знает основные инструменты информационных технологий Решает задачи с применением инструментов информационных технологий Способен определить методы решения задач Способен решить стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной с применением информационно-коммуникационных технологий Знает и способен выполнять основные требования информационной безопасности	Самостоятельно и верно определены методы решения задач Самостоятельно и верно решены задачи с применением информационно-коммуникационных технологий Требования информационной безопасности выполнены	Оформлена ВКР, доклад и презентация в соответствии с требованиям и оформления и безопасности
ОПК ОС-8	способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов	Способен найти информацию о новшествах и открытиях в менеджменте Способен находить информацию о прорывных направлениях в стратегическом менеджменте	Самостоятельно найдена информация и предложены направления применения знаний последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий Самостоятельно	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

			найдена информация о прорывных направлениях в стратегическом менеджменте	
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Способен применить на практике навыки использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Предложено решение для мотивации сотрудников кризисного предприятия Самостоятельно и верно проанализировано организационная культура предприятия Предложены решения для организации групповой работы и формирования команды	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Способен анализировать морально-психологический климат коллектива Способен предложить решения по улучшению морально-психологического климата в коллективе предприятия	Самостоятельно и верно определены проблемы морально-психологического климата коллектива предприятия и предложены варианты улучшения морально-психологического климата в коллективе	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособност и	Проводит стратегический анализ Предлагает стратегию повышения конкурентоспособности предприятия	Самостоятельно и верно проведен стратегический анализ Предложена стратегия повышения конкурентоспособност и предприятия	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

ПК- 4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Способен проводить оценку активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала	Самостоятельно и верно сформулированы основные понятия краткосрочной и долгосрочной финансовой политики Проведена оценка активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК -5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Самостоятельно производит расчеты, связанные с проведением операций на финансовых рынках Применяет инструменты и методы стратегического менеджмента для анализа функциональных стратегий компании с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Самостоятельно определены приоритетные направления развития предприятия с учетом его взаимодействия с другими участниками экономических отношений Самостоятельно и верно проведены расчеты Проанализированы поученные результаты Дана оценка результативности деятельности участника финансового рынка.	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК -6	Способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Способен определить основные понятия и этапы управления проектами, провести экономическую оценку эффективности проекта Способен разработать предложения по внедрению технологических и продуктовых инноваций	Самостоятельно и верно определены основные понятия управления проектами Правильно определены основные этапы управления проектами и их содержание Проведена экономическая оценка эффективности проекта Самостоятельно и верно определены	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

			понятия инновационного менеджмента Разработаны предложения по внедрению технологических и продуктовых инноваций	
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов/ умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	Способен четко и безошибочно применять методический инструментарий для поэтапного контроля реализации бизнес-планов	Применен методический инструментарий для поэтапного контроля реализации бизнес-планов	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-8	Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Способен самостоятельно и верно документально оформить решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Документально оформлены решения в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

ПК-9	Способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	Способен верно и самостоятельно определять проблемы экономического характера при анализе деятельности объектов профессиональной деятельности Способен предлагать способы решения данных проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности Способен оценить риски и возможные социально-экономические последствия мероприятий по совершенствованию функционирования объектов профессиональной деятельности	Самостоятельно и верно определены проблемы экономического характера при анализе деятельности объектов профессиональной деятельности Предложены способы решения данных проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности Оценены риски и возможные социально-экономические последствия мероприятий по совершенствованию функционирования объектов профессиональной деятельности	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-10	Владение навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Способен определить требуемые количественные методы решения типовых организационно-управленческих задач Способен применить требуемые количественные методы решения типовых организационно-управленческих задач	Определены требуемые количественные методы решения типовых организационно-управленческих задач Применены требуемые количественные методы решения типовых организационно-управленческих задач	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-11	Владение навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного	Владеет навыками формирования баз данных по различным показателям Способен провести анализ информации о функционировании системы внутреннего документооборота Способен предложить решение по	Самостоятельно и верно рассчитаны показатели деятельности организации, используемые для формирования баз данных по различным показателям Самостоятельно и верно проведен анализ	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

	обеспечения участников организационных проектов	совершенствование системы внутреннего документооборота	информации о функционировании системы внутреннего документооборота Предложено решение по совершенствованию системы документооборота организации	
ПК - 12	Умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Способен применить основные методы анализа статистических данных о социально-экономических процессах и явлениях в части финансового сектора экономики Владеет навыками поиска и анализа доступных данных о состоянии рынка ценных бумаг и оценки уровня доходности базовых ценных бумаг Владеет навыками анализа и интерпретации данных о состоянии рынка ценных бумаг, практикой оценки базовых ценных бумаг, портфеля ценных бумаг; уметь применять полученные результаты для обоснования инвестиционных и финансовых решений	Применены основные методы анализа статистических данных о социально-экономических процессах и явлениях в части финансового сектора экономики Осуществлен поиск и анализ доступных данных о состоянии рынка ценных бумаг и оценки уровня доходности базовых ценных бумаг Проведен анализ и интерпретация данных о состоянии рынка ценных бумаг, практике оценки базовых ценных бумаг, портфеля ценных бумаг; применены полученные результаты для обоснования инвестиционных и финансовых решений	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК - 13	Умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Способен проанализировать объект исследования с использованием математических методов и моделей Способен применить методы оптимальных решений в моделировании бизнес-процессов	Самостоятельно и верно определены основные понятия методов оптимальных решений,основные методы и модели исследований в менеджменте Применены соответствующие методы оптимальных решений в моделировании бизнес-процессов,	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

			методы и модели исследований в менеджменте при решении управленческих задач	
ПК - 14	Умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Способен проанализировать учетную политику организации и применить методы управления затратами Способен определить и применить стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации Способен формировать отчетность, управлять затратами и принимать управленческие решения	Самостоятельно и верно определены и применены стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации Самостоятельно и верно сформирована отчетность, определены затраты и предложено управленческое решение	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-15	Умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Способен провести анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Способен учесть рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании	Проведен анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Учтены рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов
ПК-16	Владение навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов	Способен выбирать и применять методы оценки инвестиционных проектов Способен выбирать и применять методы финансового планирования Способен выбирать и применять методы прогнозированияпри принятии решений об инвестировании и финансировании	Выбраны и применены методы оценки инвестиционных проектов Выбраны методы финансового планирования Выбраны и применены методыпрогнозирования при принятии решений об инвестировании и финансировании	Доклад и презентация по теме ВКР Ответы на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов

3.2 Государственный итоговый экзамен

Код компетенции	Наименование	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/средство оценивания
ПК-4	умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	Применяет основные методы управления оборотным капиталом Определяет основные понятия финансового менеджмента, выбирает основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала и проводить оценку Выбирает и применяет основные методы для формирования дивидендной политики предприятия Выбирает основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Применяет основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Определяет понятия в области управления корпоративных	Применены основные методы управления оборотным капиталом Самостоятельно и верно определены понятия в области финансового менеджмента, выбраны методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, проведена оценка активов предприятия Выбраны и применены основные методы для формирования дивидендной политики предприятия Выбраны основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Применены основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Самостоятельно и верно	Вопросы: Основы финансового менеджмента Экономика организации Управление затратами Управление проектами Управление стоимостью бизнеса Антикризисное управление Налоговое планирование/Управление коммерческой деятельностью предприятия Управление корпоративными финансами/ Страхование

		финансов/ страхования. Способен выбирать основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Определяет основные понятия антикризисного управления Способен выбирать основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала и проводить оценку Умеет правильно ориентироваться в методах оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Способен проводить оценку активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Владеет навыками оценки активов,	определены понятия в области корпоративных финансов Сформулированы основные методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Самостоятельно и верно определены понятия в области антикризисного упраления Выбраны методы для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Проведена оценка активов предприятия Самостоятельно и верно сформулированы основные понятия краткосрочной и долгосрочной финансовой политики Проведена оценка активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала Проведена оценка активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по	

		управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала	финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала	
ПК-5	способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	Способен сформулировать основные понятия налогообложения Способен проводить расчеты Может анализировать полученные результаты для принятия управленческих решений Может определить необходимость и достаточность информации для анализа и проанализировать ее Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний Определяет инструменты и методы стратегического менеджмента Применяет инструменты и методы стратегического менеджмента для анализа функциональных стратегий компании с целью подготовки сбалансированных управленческих решений Определяет	Самостоятельно и верно сформулированы основные понятия налогообложения Самостоятельно и верно проведены расчеты Проанализированы поученные результаты Самостоятельно и верно определена необходимость и достаточность информации для анализа и проанализирована информация Проанализированы взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний Самостоятельно и верно определены инструменты и методы стратегического менеджмента Применены инструменты и методы стратегического менеджмента для анализа функциональных стратегий компании с целью подготовки сбалансированных управленческих решений Определены инструменты и методы	Вопросы: Методы принятия управленческих решений Управление затратами Налоги и налогообложение Стратегический менеджмент Современный стратегический анализ Управление корпоративным финансами/страхование

		инструменты и методы принятия управленческих решений в области функциональных стратегий компании Анализирует взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний и формирует управленческие решения в области управления финансами/ страхования Применяет инструменты и методы принятия управленческих решений в области функциональных стратегий компании Проводит анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений, используя данные объекта исследования	принятия управленческих решений в области функциональных стратегий компании Проанализированы взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний и сформированы управленческие решения в области управления финансами/ страхования Применены инструменты и методы принятия управленческих решений в области функциональных стратегий компании Самостоятельно и верно проведен анализ взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	
ПК-6	способность участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	Предотвращает возможные негативные последствия при внедрении технологических и продуктовых инноваций или при управлении программой организационных изменений Способен определить основные понятия управления проектами Способен определить основные этапы управления проектами Способен провести экономическую оценку эффективности проекта	Предложил мероприятия по предотвращению возможных негативных последствий при внедрении технологических и продуктовых инноваций или при управлении программой организационных изменений Самостоятельно и верно определены основные понятия управления проектами Правильно определены основные этапы управления проектами и их содержание	Вопросы: Управление изменениями Управление проектами Инновационный менеджмент/ Производственный менеджмент

		Определяет основные понятия инновационного менеджмента Способен разработать предложения по внедрению технологических и продуктовых инноваций Определяет основные понятия производственного менеджмента Способен разработать предложения по внедрению технологических или организационных изменений Способен определить основные этапы управления проектами Способен разработать предложения по внедрению технологических, продуктовых или организационных изменений Способен провести экономическую оценку эффективности проекта	Проведена экономическая оценка эффективности проекта Самостоятельно и верно определены понятия инновационного менеджмента Разработаны предложения по внедрению технологических и продуктовых инноваций Самостоятельно и верно определены основные понятия производственного менеджмента Разработаны предложения по внедрению технологических или организационных изменений Самостоятельно и верно определены основные этапы управления проектами Разработаны предложения по внедрению технологических, продуктовых или организационных изменений Проведена экономическая оценка эффективности проекта	
ПК-9	способность оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также	Определяет экономические основы поведения организаций Оценивает воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления Анализирует поведение потребителей экономических благ и формирование спроса	Определены экономические основы поведения организаций Оценено воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления Проанализировано поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на	Вопросы: Теория организации Современные технологии управления организацией Корпоративная социальная ответственность Управление рисками

	анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли	на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли Способен организовать проведение анализа поведения потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли Способен определять основные понятия управления рисками Способен проанализировать воздействие рыночных и специфических рисков Способен определять основные понятия региональной экономики Способен определять основные понятия управления региональной экономики Способен определять основные объективные экономические закономерности, влияющие на функционирование региона Способен определять основные понятия государственного регулирования экономики Способен определять основные объективные экономические закономерности, влияющие на	основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли Самостоятельно организовано проведение анализа поведения потребителей экономических благ Самостоятельно организовано проведение анализа формирования спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли Самостоятельно и верно определены основные понятия управления рисками Проанализировано воздействие рыночных и специфических рисков на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления Самостоятельно и верно оценено воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления Самостоятельно и верно определены основные понятия региональной экономики Самостоятельно и верно оцененоуправления региональной экономики Самостоятельно и верно определены основные	Исследование систем управления/ Управление информационными системами Региональная экономика и управление/Государственное регулирование и экономика

		государственное регулирование экономики Способен определять проблемы экономического характера при анализе деятельности объектов профессиональной деятельности Способен предлагать способы решения данных проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности Способен оценить риски и возможные социально-экономические последствия мероприятий по совершенствованию функционирования объектов профессиональной деятельности	объективные экономические закономерности, влияющие на функционирование региона Самостоятельно и верно определены основные понятия региональной экономики Самостоятельно и верно оцененоуправления региональной экономики Самостоятельно и верно определены основные объективные экономические закономерности, влияющие на государственное регулирование экономики Самостоятельно и верно определены проблемы экономического характера при анализе деятельности объектов профессиональной деятельности Предложены способы решения данных проблем с учетом критериев социально-экономической эффективности Оценены риски и возможные социально-экономические последствия мероприятий по совершенствованию функционирования объектов профессиональной деятельности	

ПК-12	умение организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)	Организовывает и поддерживает связи с деловыми партнерами Знает основные понятия управления изменением Способен наладить связи с деловыми партнерами при реализации проектов, направленных управление изменениями Организовывает и поддерживает связи с деловыми партнерами, используя современные технологии управления организацией Способен наладить связи с деловыми партнерами при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Знает основные понятия управленческого консалтинга Знает основные принципы управленческого консалтинга Знает основные методы сбора необходимой информации для управленческого консалтинга Знает основные формы управленческого консалтинга Способен выявить партнеров, необходимых для реализации проектов Способен наладить связи с деловыми	Самостоятельно и верно применил инструменты и методы интернте-технологий для организации и поддержки связи с деловыми партнерами Самостоятельно и полно сформулированы понятия управления изменением Выявлены партнеры, необходимых для реализации проектов изменения организации Разработаны предложения по налаживанию деловых связей с деловыми партнерами при реализации проектов изменения организации Организованы и поддерживаются связи с деловыми партнерами, с использованием современные технологии управления организацией Разработаны предложения по налаживанию деловых связей с деловыми партнерами при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Самостоятельно и полно формулирует понятия управленческого консалтинга Самостоятельно и полно формулирует основные принципы управленческого консалтинга Самостоятельно и полно определяет формы	Вопросы: Современные технологии управления организацией Управление изменениями Интернет-технологии в управлении организацией Управление качеством/Система менеджмент качества/Управление социальной защитой населения Управление проектами Маркетинг Информационный менеджмент Управленческий учет/Управленческий консалтинг

		партнерами при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Способен осуществлять деловое общение с работодателем и коллегами при подготовки и реализации проекта по совершенствованию деятельности организации Способен собрать необходимую информацию в области управления проектами для расширения связей и обмена опытом с внешними партнерами	управленческого консалтинга Самостоятельно выбирает основные методы сбора необходимой информации для управленческого консалтинга Выявлены партнеры, необходимых для реализации проектов Разработаны предложения по налаживанию деловых связей с деловыми партнерами при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления) Осуществлено деловое общение с работодателем и коллегами при подготовки и реализации проекта по совершенствованию деятельности организации, собрана необходимая информация в области управления проектами для расширения связей и обмена опытом с внешними партнерами	
ПК-13	умение моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций	Способен строить эконометрические модели для принятия управленческих решений Способен применить методы оптимальных решений в моделировании социально-экономических процессов Способен определить	Применены соответствующие методы построения эконометрических моделей для принятия управленческих решений Применены соответствующие методы оптимальных решений в моделировании социально-	Вопросы: Эконометрические модели в управлении организацией Основы математического моделирования социально-экономическ

		основные методов и моделей социально-экономических процессов Способен применить методы и модели социально-экономических процессов при решении управленческих задач Знает основные понятия антикризисного управления, основные принципы, инструменты и методы антикризисного управления и применяет их в практической деятельности Разработаны предложения по реорганизации бизнес-процессов организации в соответствии со сложившимися условиями Разработаны предложения по реорганизации бизнес-процессов организации в зависимости от условий ее функционирования с использованием моделирования	экономических процессов Определены основные методы и модели социально-экономических процессов Применены методы и модели социально-экономических процессов при решении управленческих задач Самостоятельно и полно формулирует основные понятия антикризисного управления, основные принципы, инструменты и методы антикризисного управления и применяет их в практической деятельности Способен разработать предложения по реорганизации бизнес-процессов организации в зависимости от условий ее функционирования с использованием моделирования	их процессов Антикризисное управление
ПК-14	умение применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета	Способен определить и применить стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации Способен формировать отчетность, управлять затратами и принимать управленческие решения Применяет навыки управления затратами и принятия решений на основе данных учета	Самостоятельно и верно определены и применены стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации Самостоятельно и верно сформирована отчетность, определены затраты и предложено управленческое решение Применены навыки управления затратами и принятия решений на	Вопросы: Учет и анализ Налоговое планирование/Управление коммерческой деятельностью предприятия Управленческий учет/Управленческий

		Формирует учетную политику и отчетность организации, управляет затратами и принимает решения на основе данных управленческого учета Способен определять и применять методы управления затратами Способен принимать решения на основе данных управленческого учета	основе данных учета Сформирована учетная политика и отчетность организации, применяет знания и умения в управлении затратами и разработаны решения на основе данных управленческого учета Определены и применены методы управления затратами Предложены решения на основе данных управленческого учета	консалтинг
ПК-15	умение проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании	Проводит анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Применяет основные понятия управления рисками организации, необходимые для проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Оценивает рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании Учитывает рыночные, специфические риски в управлении стоимостью бизнеса Способен определить основные понятия управления корпоративными финансами Способен оценить и учесть финансовые, рыночныеи специфические риски для принятия управленческих решений	Проведен анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Применены основные понятия управления рисками организации, необходимые для проведения анализа рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Оценены рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании Учтены рыночные, специфические риски в управлении стоимостью бизнеса Оценены правовые риски для принятия управленческих решений Самостоятельно и верно определены понятия страхования Учтены специфические риски для принятия управленческих решений Проведен анализ	Вопросы: Учет и анализ Управление проектами Управление стоимостью бизнеса Управление корпоративными финансами/Страхование

		Способен провести анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Способен учесть рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании	рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений Учтены рыночные и специфические риски при принятии решений об инвестировании и финансировании	

5. Шкалы оценивания

5.1 Шкала оценивания выпускной квалификационной работы

По результатам итоговой аттестации выставляются оценка за итоговый экзамен и оценка за ВКР**.**

Основными критериями оценки работы являются:

– актуальность и новизна темы, сложность ее разработки;

– сочетание теории и практики;

– полнота использования источников, отечественной и иностранной специальной литературы по рассматриваемым вопросам;

– глубина анализа собранных фактических данных по объекту исследования;

– обоснованность привлечения средств и методов решения поставленных задач;

– умение анализировать и интерпретировать полученные результаты;

– научное, методическое и практическое значение предложений, выводов и рекомендаций, степень их обоснованности и возможность реального внедрения;

– четкость и грамотность изложения материала, качество оформления работы, учет требований настоящих «Методических рекомендаций»;

– умение вести полемику по теоретическим и практическим вопросам квалификационной работы, глубина и правильность ответов на вопросы членов ГАК и замечания рецензентов.

Оценки «отлично» заслуживают, выпускные квалификационные работы, темы которых научно обоснованы, представляют теоретический, методический или практический интерес, свидетельствуют об использовании автором адекватных приемов анализа, современных методов и средств решения поставленных задач и способствуют решению научно-теоретических, методических или практических задач управления.

Структура квалификационной работы, должна быть четкой, логичной и соответствовать поставленной цели. В заключении следует представлять четкие, всесторонне обоснованные выводы, которые вносят вклад в разрешение поставленной проблемы, намечают перспективы для ее дальнейшей разработки. Работа должна быть написана литературным языком, тщательно выверена, соответствовать действующим ГОСТам и Методическим рекомендациям по выполнению ВКР, содержать приложения в виде схем, таблиц, графиков, иллюстраций и так далее.

Условием получения отличной оценки являются краткость и логичность вступительного слова студента-дипломника, в котором отражены основные положения квалификационной работы, а также четкие и аргументированные ответы на вопросы, заданные членами ГАК.

На уровне «хорошо» оцениваются квалификационные работы, темы которых также научно обоснованы, представляют теоретический, методический или практический интерес, свидетельствуют об использовании автором адекватных приемов анализа,

современных методов и средств решения поставленных задач и способствуют решению научно-теоретических, методических или практических задач управления. Структура квалификационной работы, является четкой и лаконичной. Работа написана литературным языком, тщательно выверена, научно-справочный аппарат, соответствовать действующим ГОСТам и рекомендациям по ВКР, содержать приложения в виде схем, таблиц, графиков, иллюстраций и так далее. Однако, в ходе защиты ВКР, студентом были допущены неточности при формулировании ответов на вопросы членов ГАК и/или допущены незначительные ошибки, была приведена недостаточно полная аргументация ответов.

Оценки «удовлетворительно» заслуживают квалификационные работы, темы которых научно обоснованы, представляют теоретический, методический или практический интерес, свидетельствуют об использовании автором минимально необходимого набора адекватных приемов анализа, методов и средств решения поставленных задач. Структура квалификационной работы соответствует требованиям. В то же время при защите ВКР студент испытывал затруднения при аргументации, неверно ответил на ряд вопросов членов ГАК. Однако, в целом, продемонстрировал владение базовым уровнем освоения компетенций.

Оценка «неудовлетворительно» ставится в том случае, если в ходе защиты ВКР выпускник не представил обоснованных и правильных ответов, позволяющих выявить минимально требуемый базовый уровень знаний, умений и навыков в соответствии с компетенциями, предусмотренными ФГОС для данного направления.

5.2 Шкала оценивания государственного экзамена

Оценка «ОТЛИЧНО» ставится обучающему, который полностью ответил на все вопросы в билете и дал развернутые ответы на дополнительные вопросы, продемонстрировав успешное овладение компетенциями.

Оценка «ХОРОШО» ставится обучающему, который полностью ответил на все вопросы в билете, допустив некоторые неточности, дал в целом правильные ответы на дополнительные вопросы, продемонстрировав успешное овладение компетенциями..

Оценка «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» ставится обучающему, который дал ответы на вопросы в билете, но не проявил глубоких теоретических знаний и умений применять их на практике, не смог ответить на все дополнительные вопросы, не в полной мере овладел компетенциями.

Оценка «НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» ставится обучающему, который не дал ответ хотя бы на один из вопросов в билете, не проявил глубоких теоретических знаний и умений применять их на практике, не смог ответить на дополнительные вопросы, не в полной мере овладел компетенциями.

Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

6. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

6.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа является государственной аттестационной работой и формой итогового контроля обучения студентов по выбранному ими направлению и профилю. Она выполняется в целях систематизации теоретических знаний, полученных студентом за весь период обучения в вузе, проверки умения использовать на практике методики исследования, экспериментирования и проектирования, а также определения степени подготовленности выпускника к выполнению профессиональных обязанностей.

Основные задачи квалификационной работы:

– закрепление навыков в научно-исследовательской и практической работе в области полученной направления «Менеджмент» профиля «Менеджмент организации»;

– приобретение навыков самостоятельного поиска информации и изучения ситуации в целях выявления конкретных проблем;

– демонстрация уровня овладения методиками исследования, экспериментирования и проектирования при решении поставленных в дипломной работе/дипломном проекте задач;

– выявление степени подготовленности студентов к работе в реальных условиях;

– раскрытие сущности управленческих, экономических и правовых категорий, явлений и проблем по избранной теме;

– систематизация, анализ и обработка имеющегося материала;

– выработка предложений и рекомендаций, направленных на повышение эффективности систем управления организациями.

Выпускная квалификационная работа должна:

– представлять собой самостоятельную научно-исследовательскую и практическую работу по профилю полученной специальности и специализации;

– содержать в систематизированном виде исходные данные научного исследования;

– отражать ход и результаты выполнения исследования по выбранной теме;

– содержать принципиально новые данные, будь то новые факты и явления, или данные, обобщающие ранее известные положения с современных научных позиций или в ином аспекте;

– охватывать материалы дискуссионного и полемического характера.

Выпускная квалификационная работа также должна свидетельствовать об умении студента:

– четко формулировать тему и оценивать степень ее актуальности;

– обосновывать выбранные методы решения поставленных задач;

– самостоятельно работать с источниками, литературой и другими информационно-справочными материалами, проводить их анализ;

– логически мыслить и выбирать наиболее рациональные варианты решения управленческих задач с учетом различных точек зрения.

– отбирать нужные факты, цифровые данные и другие сведения, анализировать и интерпретировать их, а также представлять их в графической или иной иллюстративной форме;

– делать обоснованные выводы, формулироватьнаучные результаты работы и давать практические рекомендации;

– излагать свои мысли грамотно, литературным языком, правильно оформлять работу;

– проводить презентацию полученных результатов с использованием современных информационных и коммуникационных технологий.

Выпускная квалификационная работа может быть осуществлена по двум направлениям: теоретическое исследование по избранной теме или научно обоснованная разработка проблемы на примеры деятельности конкретной организации.

Теоретическое исследование по выбранной теме должно обладать научной новизной, выполняться по малоизученнойпроблеме или по отдельному ее аспекту. При раскрытии темы необходимопременять принцип историзма, методы системного анализа, частные методы изучения (систематизация, анализ, сопоставление).

Выпускная квалификационная работа, являющаяся научно обоснованной разработкой проблемы, должна быть практически значимой и ориентированной на внедрение предлагаемых рекомендаций на объекте исследования. Одним из этапов ее выполнения является конкретное обследование деятельности организации методами наблюдения, систематизации, сравнения, статистических группировок, графического сопоставления и другими.

Подготовка и написание выпускной квалификационной работы состоит из нескольких этапов.

1. Выбор темы и ее утверждение.
2. Обоснование структуры работы.
3. Составление библиографии, ознакомление с законодательными актами, нормативными документами, другими источниками и литературой, относящимися к теме квалификационной работы.
4. Сбор материалов на объекте дипломного исследования.
5. Обработка и анализ полученной информации с применением современных научных методов и информационных технологий.
6. Формулирование выводов, которые должны быть дополнены практическими рекомендациями, а в случае теоретического исследования – научно обоснованной разработкой или альтернативной интерпретацией тех или иных концепций или позиций по теме дипломного исследования.
7. Оформление выпускной квалификационной работы в соответствии с установленными требованиями.

Перечень примерных тем ВКР

2. Совершенствование организационной структуры управления предприятием (на примере XXXXXX) и оценка ее эффективности .
3. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов предприятия (на примере XXXXXX).
4. Формирование инвестиционного портфеля для развития предприятия (на примере XXXXXX) и оценка его эффективности.
5. Модернизация производства на предприятии и оценка ее эффективности (на примере XXXXXX).
6. Совершенствование (организация) системы управленческого контроля на предприятии и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере XXXXXX).
7. Совершенствование маркетинговой деятельности предприятия и оценка ее эффективности (на примере XXXXXX).
8. Совершенствование (организация) системы управления рисками в организации и оценка ее эффективности (на примере XXXXXX).
9. Оценка и совершенствование ассортимента продукции предприятия и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере XXXXXX).
10. Повышение эффективности использования материальных ресурсов предприятия (на примере XXXXXX).
11. Совершенствование системы сбыта продукции на предприятии и оценка его эффективности (на примере XXXXXX).
12. Оценка инновационного потенциала предприятия и предложения по его развитию (на примере XXXXXX).
13. Оценка и совершенствование производственной структуры предприятия (на примере XXXXXX).
14. Разработка мероприятий по повышению конкурентоспособности организации и оценка из эффективности (на примере XXXXXX).
15. Разработка плана стратегического развития предприятия и оценка его эффективности (на примере XXXXXX).
16. Реинжиниринг бизнес-процессов и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере XXXXXX).
17. Повышение экономической эффективности основного производства в организации (на примере XXXXXX).
18. Повышение эффективности организации научно-исследовательской работы на предприятии (на примере XXXXXX).

19. Франчайзинг как особая форма крупного и малого предпринимательства и оценка его эффективности (на примере ХХХХХХ).
20. Повышение конкурентоспособности продукции на предприятии (на примере ХХХХХХ).
21. Разработка мероприятий по повышению инновационного потенциала предприятия и оценка их эффективности (на примере ХХХХХХ).
22. Совершенствование управления оборотными средствами предприятия (на примере ХХХХХХ).
23. Совершенствование вспомогательных и обслуживающих процессов на предприятии (на примере ХХХХХХ).
24. Разработка мероприятий по повышению производственной мощности предприятия и оценка его эффективности (на примере ХХХХХХ).
25. Разработка мероприятий по повышению эффективности использования основных производственных фондов организации (на примере ХХХХХХ).
26. Разработка мероприятий по повышению производительности труда на предприятии и оценка их эффективности (на примере ХХХХХХ).
27. Пути снижения себестоимости продукции на предприятии и оценка их эффективности (на примере ХХХХХХ).
28. Формирование и развитие (совершенствование) корпоративной культуры на предприятии (на примере ХХХХХХ).
29. Разработка стратегии антикризисного управления предприятием и оценка ее эффективности (на примере ХХХХХХ).
30. Оценка эффективности инновационной деятельности предприятия (на примере ХХХХХХ).
31. Совершенствование (организация) системы управления конфликтами на предприятии и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере ХХХХХХ).
32. Формирование и совершенствование кадровой политики на предприятии и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере ХХХХХХ).
33. Разработка мероприятий по повышению качества внутрифирменного планирования на предприятии (на примере ХХХХХХ).
34. Использование лизинга в обеспечении воспроизводства основных фондов на предприятии и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере ХХХХХХ).
35. Экономическая эффективность внедрения инвестиционных проектов в организации (на примере ХХХХХХ).
36. Эффективность применения аутсорсинга на предприятии (на примере ХХХХХХ).
37. Организация бизнес-планирования создания новых производств (организаций) (на примере ХХХХХХ).
38. Совершенствование бизнес-планирования на предприятии (на примере ХХХХХХ).
39. Разработка проектов венчурного предпринимательства и оценка их эффективности (на примере ХХХХХХ).
40. Совершенствование системы управления качеством предприятия (на примере ХХХХХХ).
41. Выбор и обоснование направлений инвестиционной деятельности организации (на примере ХХХХХХ).
42. Совершенствование организации логистического управления на предприятии (на примере ХХХХХХ).
43. Совершенствование системы ценообразования на предприятии (на примере ХХХХХХ).
44. Корпоративная и социальная ответственность предприятий и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере ХХХХХХ).
45. Разработка (совершенствование) производственной программы предприятия и оценка ее эффективности (на примере ХХХХХХ).
46. Выявление резервов экономии материальных ресурсов на предприятии и оценка влияния на эффективность деятельности (на примере ХХХХХХ).

47. Разработка системы мер по управлению кадровым потенциалом организации (на примере XXXXXX).
48. Совершенствование и оценка эффективности системы управления предприятием (на примере XXXXXX).
49. Совершенствование и оценка эффективности управления производственными процессами на предприятии (на примере XXXXXX).
50. Повышение экономической эффективности внедрения новой техники (технологий) на предприятии (на примере XXXXXX).

Кроме представленных тем, студент может предложить свою тему, согласовав ее с руководителем выпускной квалификационной работы.

4.4 Перечень вопросов итогового экзамена

Дисциплина Б1.Б.06.01 Микроэкономика

1. Производственная функция и ее свойства. Кривая производственных возможностей
2. Конкуренция: сущность и виды (внутриотраслевая, межотраслевая, международная): общая характеристика.
3. Совершенная конкуренция и ее место в экономической теории и практике, достоинства и недостатки.
4. Монополия: основные черты и источники монопольной власти. Экономические последствия деятельности монополий. Регулирование деятельности монополий.
5. Монополистическая конкуренция: основные черты. Неэффективность монополистической конкуренции. Ценовая дискриминация.
6. Олигополия: основные черты, модели взаимодействия фирм.
7. Спрос, величина спроса, закон спроса. Неценовые факторы спроса.
8. Предложение, величина предложения, закон предложения. Неценовые факторы предложения.
9. Рыночное равновесие, равновесная цена, факторы равновесия на индивидуальных рынках.
10. Ценовая эластичность спроса. Эластичность спроса по доходу. Факторы эластичности
11. Эластичность предложения.
12. Теории предельной производительности и предельного дохода
13. Издержки: экономические и бухгалтерские издержки; постоянные, переменные, общие издержки.
14. Кардиналистский подход к анализу потребительского поведения: сущность и инструменты.
15. Ординалисткий подход к анализу потребительского поведения: сущность и инструменты.

Дисциплина Б1.Б.06.02 Макроэкономика

1. Основные макроэкономические показатели: ВНП, ВВП, ЧНП, НД.
2. Валовой национальный продукт: понятие и три метода расчетов.
3. Совокупный спрос и совокупное предложение. Факторы, влияющие на совокупный спрос и совокупное предложение.
4. Макроэкономическое равновесие и механизм его обеспечения.
5. Государственный бюджет: источники доходов и основные направления расходов.
6. Бюджетный дефицит, государственный долг: причины образования, социальные последствия, пути покрытия

7. Налоги: сущность, виды, ставки, налоговая база
8. Налоговая система: структура, функции, принципы.
9. Финансы: понятие, принципы построения. Государственные, местные финансы, финансы предприятий.
10. Деньги: сущность, функции. Предложение и спрос на деньги.
11. Деньги, их сущность и функции. Денежное обращение. Денежные агрегаты.
12. Экономический цикл: его сущность, структура и виды колебаний. Особенности каждой фазы экономического цикла
13. Инфляция: понятие, причины возникновения и формы.
14. Безработица: причины, сущность, формы, уровень, последствия.
15. Банковская система. Функции центрального и коммерческих банков.

Дисциплина Б1.Б.12Основы финансового менеджмента

1. Роль и значение финансового менеджмента в деятельности компаний.
2. Роль финансового менеджмента в координировании действий структурных подразделений: опыт и проблемы.
3. Сущность и функции финансового менеджмента. Субъекты и объекты финансового менеджмента. Основные принципы организации финансового менеджмента.
4. Финансовый механизм и его основные элементы. Финансовые решения и обеспечение условий их реализации.
5. Информационное обеспечение финансового управления на предприятиях (организациях). Характеристика основных составляющих финансовой информации о деятельности предприятия (организации).
6. Баланс предприятия, его активы и пассивы как источник информации для принятия финансовых решений. Прочие документы информационного обеспечения финансового менеджмента. Понятие ликвидности баланса предприятия и основы ее оценки.
7. Принятие решений в области инвестиций.
8. Принятие решений в области финансирования.
9. Финансовое планирование и бюджетирование.
10. Управление запасами.
11. Управление оборотными активами.
12. Управление внеоборотными активами.

Дисциплина Б1.В.01Экономика организации

1. Предприятие: характеристика, функции, организация деятельности. Субъекты и виды предпринимательской деятельности. Организационно – правовые формы организаций.
2. Производственный процесс: характеристика, проектирование. Производственный цикл, его структура. Организация производства во вспомогательных и обслуживающих подразделениях предприятия
3. Основные фонды предприятия: понятие, классификация, учёт и оценка. Износ и амортизация основных фондов, их виды. Воспроизводство основных фондов. Показатели эффективности использования основных фондов.
4. Оборотные средства, их характеристика. Методы определения потребности в оборотных средствах. Показатели эффективности использования оборотных средств.

Дисциплина Б1.В.11Управление затратами

1. Оценка себестоимости продукции и определение ее прибыльности.
2. Стратегическое управлениезатратами.

Дисциплина Б1.В.18 Управление стоимостью бизнеса

1. Понятие, цели и принципы оценки предприятия (бизнеса)
2. Стандартизация и регулирование оценочной деятельности
3. Подходы и методы оценки бизнеса

Дисциплина Б1.В.20 Антикризисное управление

1. Понятие кризиса, сущность кризиса. Классификация кризисов. Причины, факторы, симптомы возникновения кризисов в организации.
2. Понятие антикризисного управления в узком и широком смысле. Принципы антикризисного управления предприятием. Стадии кризисного управления.
3. Понятие и виды правовых процедур.
4. Экономическая формула кризиса. Пути выхода из кризиса.

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.01Налоговое планирование

1. Налоговое планирование в системе управления финансами
2. Методы и инструменты налогового планирования
3. Особенности налогового планирования в организациях с разными объектами деятельности.

Дисциплина Б1.В.ДВ.02.02Управление коммерческой деятельностью предприятия

1. Организационно-правовые формы функционирования торговых предприятий
2. Организация коммерческих служб, управление коммерческой деятельностью торговых предприятий
3. Технология торговой деятельности
4. Анализ и стратегическое планирование коммерческой деятельности предприятия

Дисциплина Б1.В.ДВ.08.01Управление корпоративными финансами

1. Понятие и функции финансов предприятий.
2. Денежные фонды предприятий. Финансовые ресурсы предприятий.
3. Денежные затраты предприятия. Выручка от реализации продукции. Прибыль предприятия.
4. Сущность финансового планирования. Перспективное финансовое планирование. Текущее финансовое планирование.

Дисциплина Б1.В.ДВ.08.02Страхование

1. Условия, принципы и порядок добровольного страхования
2. Условия, принципы и порядок обязательного страхования
3. Системы страхования
4. Отрасли страхования в РФ
5. Личного страхование
6. Имущественное страхование
7. Взаимное страхование

Дисциплина Б1.Б.16Методы принятия управленческих решений

1. Методологические основы разработки, принятия и реализации управленческих решений
2. Моделирование процесса принятия управленческих решений
3. Методы, применяемые на стадии подготовки управленческого решения
4. Методы прогнозирования. Методы ситуационного анализа.
5. Методы целеполагания и выявления (генерирования) альтернатив.

6. Методы оценки и выбора, реализации и контроля реализации альтернатив.

Дисциплина Б1.В.15 Стратегический менеджмент

1. Понятие, сущность и классификация стратегий.
2. Понятие стратегического менеджмента. Исторические предпосылки возникновения и этапы развития стратегического менеджмента. Отличия стратегического менеджмента от оперативного менеджмента.
3. Жесткие корпоративные структуры, реализующие стратегическое управление: трест, концерн, конгломерат, консорциум. Мягкие корпоративные структуры, реализующие стратегическое управление: картель, синдикат, пул, ассоциация, стратегический альянс.
4. Стратегические бизнес-единицы (хозяйственные подразделения) корпоративных структур. Стратегические зоны хозяйствования, стратегическое развертывание сетевых структур.

Дисциплина Б1.В.12 Современный стратегический анализ

1. Место и функции стратегического анализа в стратегическом процессе
2. Концепция стейкхолдер–организации
3. Методы анализа внутренней и внешней среды организации
4. Анализ эффективности функционирования организации
5. Анализ конкурентного потенциала организации

Дисциплина Б1.В.06 Управление изменениями

1. Внешние и внутренние причины организационных изменений. Условия эффективного проведения организационных изменений.
2. Уровни и сферы организационных изменений. Этапы проведения организационных изменений.
3. Методические подходы к формированию желаемого состояния организационной системы.
4. Виды и причины сопротивления организационным изменениям. Методы преодоления сопротивления организационным изменениям.
5. Методические подходы к реструктуризации организации. Условия проведения реструктуризации. Этапы проведения реструктуризации.
6. Значение управления организационной культурой в процессе подготовки и проведении организационных изменений.
7. Методические подходы к определению готовности организации к проведению изменений. Показатели готовности организации к изменениям.
8. Методические подходы к оценке результативности и эффективности организационных изменений.

Учёт социальных последствий при проведении организационных изменений.

Дисциплина Б1.В.14 Управление проектами

1. Определение понятия «проект». Основные характеристики проекта. Базовые элементы управления проектом. Классификация проектов.
2. Матрица целей и методов. Определение понятий «портфель» и «программа».
3. Определение понятия «окружающая среда проекта». Факторы внешней среды проекта. Факторы внутренней среды проекта. Основные участники проекта и их влияние на реализацию проекта.

Определение понятия «жизненный цикл проекта». Двухфазная структура жизненного цикла проекта. Четырехфазная структура жизненного цикла проекта.

Пятифазная структура жизненного цикла проекта. Десятифазная структура жизненного цикла проекта. Объединенная схема различных взглядов на жизненный цикл проекта.

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.01 Инновационный менеджмент

1. Понятие, цели и задачи инновационного менеджмента. Понятие инновационной среды, новшества, нововведения, инновации. Источники инновационных идей. Инновационный процесс, факторы на него влияющие.
2. Методы инновационного менеджмента. Функции инновационного менеджмента.
3. Государственное регулирование инновационной деятельности.

Дисциплина Б1.В.ДВ.07.02 Производственный менеджмент

1. Понятие предприятия, его признаки и структура. Организационная структура предприятия. Типы и виды производственной структуры.
2. Функции управления производством и их роль в производственном процессе. Состав подсистем системы управления предприятием. Методы управления производством.
3. Производственный процесс, его сущность и состав. Содержание основных производственных процессов. Содержание вспомогательных производственных процессов.
4. Частичный производственный процесс, его определение и разновидности составляющих его операций. Структура производственных процессов. Основные принципы организации производственных процессов.

Дисциплина Б1.Б.14 Бизнес-планирование

1. Сущность бизнес-планирования. Формы и методы разработки бизнес-плана.
2. Цели и задачи планирования продаж. Показатели, используемые для анализа продаж. Планирование ассортимента.
3. Планирование обеспеченности материальными ресурсами.
4. Планирование персонала.
5. Планирование затрат и финансовых результатов.
6. Планирование инвестиций. Оценка инвестиций.

Дисциплина Б1.В.03Современные технологии управления организацией

1. Понятия, значение и требования к современным технологиям управления организациями.
2. Методические основы создания современных технологий в управлении организацией.
3. Технологии организации информационных ресурсов управленческой деятельности.
4. Современные технологии в управлении персоналом.

Дисциплина Б1.В.08Теория организации

1. Организация как система.
2. Организационные структуры.
3. Внешняя среда организации.
4. Внутренние процессы в организации.
5. Жизненный цикл организации.

Дисциплина Б1.В.09Корпоративная социальная ответственность

1. Развитие корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом
2. Этика, отчетность в области устойчивого развития бизнеса
3. Сущность и особенности социального инвестирования
4. Оценка корпоративной социальной политики

Дисциплина Б1.В.10 Управление рисками

1. Понятие риска, исторический аспект возникновения понятия риска.
2. Современная классификация рисков. Источники рисков. Причины возникновения рисков.
3. Понятие риск-менеджмента. Объект, субъект риск-менеджмента, функции риск-менеджмента.
4. Этапы формирования системы управления рисками на предприятии.
5. Механизмы нейтрализации финансовых рисков. Условия применения различных механизмов нейтрализации финансовых рисков.

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.01Исследование систем управления

1. Исследования и их роль в научной и практической деятельности человек
2. Методология исследования
3. Системный анализ в исследовании управления
4. Диагностика систем управления

Дисциплина Б1.В.ДВ.04.02Управление информационными системами

1. Процессный и ситуационный подходы к управлению. Понятие системы управления
2. Понятие «информационная система». Виды информационных систем в Российской Федерации и за рубежом
3. Содержание практической управленческой деятельности в организации. Управленческие технологии оценки информационной среды.

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.01Региональная экономика и управление

1. Классификация регионов.
2. Основные теории региональной специализации и межрегиональной торговли.
3. Пространственная организация хозяйства, теоретические подходы.
4. Организация регионального управления экономикой.
5. Основные цели, критерии и показатели социально-экономического развития региона.
6. Экономическое пространство России и его региональные особенности. Взаимозависимость регионов в экономике России.
7. Характеристика, классификация и содержание методов управления региональной экономикой.
8. Сущность и классификация организационных структур управления экономикой региона.

Дисциплина Б1.В.ДВ.06.02Государственное регулирование экономики

1. Эволюция роли государства в экономике
2. Механизм государственного регулирования экономики
3. Государственное регулирование отношений собственности, государственного хозяйствования и предпринимательства
4. Антимонопольное регулирование
5. Бюджетно-налоговое регулирование

6. Государственное регулирование инвестиций и инновационной перестройки экономики

Дисциплина Б1.В.05 Интернет-технологии в управлении организацией

1. Возможности использования Интернет-технологий в сервисе. Обработка деловой информации
2. Интернет-коммерция, корпоративные информационные системы

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Управление качеством

1. Качество как экономическая категория и объект управления
2. Основные инструменты контроля качества
3. Показатели качества
4. Системы качества

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.02 Системы менеджмента качества

1. Качество как экономическая категория и объект управления
2. Международные стандарты менеджмента качества
3. Документирование системы менеджмента качества
4. Статистические и экономические методы управления качеством

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.03 Управление социальной защитой населения

1. Понятие инвалидности и реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья
2. Социальное обеспечение инвалидов. Правовые основы оказания медицинской помощи в РФ.
3. Рабочее время и время отдыха инвалидов и лица с ограниченными возможностями здоровья

Дисциплина Б1.В.19 Информационный менеджмент

1. Формирование организационной структуры в области информатизации.
2. Основы стратегического планирования информационных систем.
3. Эксплуатация, обслуживание и развитие информационных систем.
4. Управление капиталовложениями в сфере информатизации.

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 Управленческий учет

1. Управленческий учет как контекст системного целеполагания бизнеса.
2. Классификация и учет затрат фирмы.
3. Бюджетирование бизнес-процессов.
4. Бюджетное планирование и принятие управленческих решений.

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02Управленческий консалтинг

1. Виды управленческого консалтинга
2. Организационная диагностика: цели, задачи, показания
3. Оценка системы управления организацией: сущность, цель, решаемые задачи, организация проведения, результат
4. Разработка и совершенствование целей и стратегии развития компании: сущность цель, решаемые задачи, организация проведения, результат
5. Диагностика и формирование организационной культуры
6. Диагностика эффективности управления
7. Диагностика кризисного состояния предприятия
8. Методы организационной диагностики

9. Методы диагностики внешней среды

Дисциплина Б1.В.04 «Эконометрические модели в управлении организацией»

1. Моделирование бизнес-процессов организации
2. Временные ряды. Моделирование и использование в прогнозировании.

Дисциплина Б1.В.13Основы математического моделирования социально-экономических процессов

1. Определение и основные понятия моделирования социально-экономических систем. Классификация и этапы моделирования.
2. Проблемы построения моделей социально-экономических процессов.
3. Социальная информация. Свойства и способы классификации. Функциональные свойства социальной информации.
4. Понятие математической модели. Отличительные особенности и классификация. Этапы построения математических моделей.

Дисциплина Б1.Б.11 Учет и анализ

1. Финансовая отчетность как объект финансового анализа
2. Отчет о движении денежных средств – важнейший источник информации о платежеспособности организации
3. Анализ ликвидности, платежеспособности и деловой активности компании
4. Анализ финансовой устойчивости, рентабельности и рыночной привлекательности компании

Типовые практикоориентированные задания

Задача 1.

Определите характер развития ситуации. На складах одной из крупных компьютерных фирм скопилось значительное количество непроданных персональных компьютеров, что отрицательно сказывалось на рентабельности производства. Руководство фирмы поставило задачу резко сократить количество непроданных компьютеров. Аналитической группой было сгенерировано несколько альтернативных вариантов решения этой проблемы, среди которых было отобрано значительное снижение отпускной цены.

Задача 2.

Допустим, у Вас в подчинении работает человек, который несколько перерос свою должность. Однако из-за различных объективных причин карьерный рост не возможен, а доход достаточно высок, есть также комиссионные. Найдите пути дополнительной мотивации такого сотрудника

Задача 3.

На предприятии в течение непродолжительного времени (несколько месяцев) произошли существенные изменения в составе работающих из-за 2-кратного увеличения численности персонала, перехода на пенсию многих ветеранов и прихода на предприятие молодых людей – выпускников вузов и лицеев. Это вызвало сбои в социальных связях и функциональном взаимодействии, напряженность в отношениях между старыми и новыми кадрами, отклонения от сформированных традиций, стали возникать межличностные и межгрупповые конфликты, которые ослабляют деловой настрой и сплоченность. Необходимо в данной ситуации осуществить выбор оптимальной

технологии и последовательности этапов оздоровления социально-психологического климата в коллективе.

Задача 4.

Выделите из приведенных факторов и условий развития организации те, которые относятся к ее внутренней среде и составляют содержание ее структуры, культуры, относятся квнешней среде и составляют содержание ее ресурсов:

1) Привлечение и удержание квалифицированных специалистов.
2) Увеличение доли компании на рынке.
3) Внедрение новых информационных технологий в управление компанией.
4) Создание сплоченной управленческой команды.
5) Привлечение долгосрочных стратегических инвестиций.
6) Изменение типа, уровня и интенсивности конкуренции.
7) Повышение качества обслуживания клиентов.
8) Контроль экономии на затратах.
9) Развитие корпоративной культуры.
10) Создание эффективной системы для обмена информацией внутри компании.

Задача 5.

При аудите системы управления установлено: руководство организации осуществляет генеральный директор; структура бухгалтерии представлена главным бухгалтером, бухгалтерами по учету материально-производственных запасов, расчетов, расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям, денежных средств; должностные инструкции работников бухгалтерии отсутствуют; наблюдается перераспределение должностных обязанностей между работниками бухгалтерии. Разработайте рекомендации по совершенствованию системы управления.

Задача 6

Один Ваш подчиненный ошибочно, в связи с недостаточным опытом, упустил крупную операцию. Другой – аналогичную сделку заключил, получив за это вознаграждение от поставщика. В первом случае компания упустила существенную выгоду, в другом – получила значительную прибыль. Опишите Вашу реакцию и действия в первой и второй ситуации.

Задача 7

Современным специалистам в сфере информационного менеджмента нужны следующие качества. 1. Наличие глубоких макроэкономических познаний. 2. Детальное знание рынка, законов его развития, специфики и динамики рыночных отношений в России и в других странах. 3. Стремление к доскональному освоению узкой специальности, являющейся для конкретного работника основной. 4. Свободная ориентация совокупности рыночных отношений, в их взаимозависимости и взаимообусловленности. Кроме того, обязательны такие качества, как предприимчивость, ответственность, честность, принципиальность, скромность, физическое здоровье. Какими дополнительными качествами надо обладать современному специалисту в сфере информационного менеджмента, чтобы он был на «высоте положения»? Какие особые качества необходимы специалисту в сфере информационных технологий в России?

Задача 8

ОАО «Автоваз» начинает разработку нового «универсала». Вам поручено собрать первичную информацию о рынке, конкурентах и продуктах-аналогах. Опишите алгоритм действий и укажите, какими источниками информации Вы будете пользоваться и какие методы принятия управленческих решений применять. Дайте характеристику указанным источникам информации

Задача 9

1. Производственная мощность предприятия – 1000шт.

Цена изделия - 20 тыс. руб.

Постоянные затраты -4 млн. руб.

Переменные расходы на единицу продукции – 12 тыс. руб.

Определить:

1) переменные расходы на весь объем, выручку, прибыль от реализации;
2) точку безубыточности, запас финансовой прочности, сделать выводы;
3) определить объем реализации для получения прибыли в размере 2 млн. руб.

Задача 10

16. Определите операционный и финансовый циклы предприятия, если за прошедший год (360 дней)

1) Выручка от реализации составила 52 млн. руб.
2) Себестоимость 46 млн. руб.
3) Средняя величина производственных запасов за анализируемый период составляет 20 млн. руб.
4) Средняя величина дебиторской задолженности за анализируемый период составляет 15 млн. руб.
5) Средняя величина кредиторской задолженности за анализируемый период составляет 25 млн. руб.

Задача 11

Процветание и будущее фирмы зависят, прежде всего, от внедрения нововведений. Однако нередко менеджеру приходится сталкиваться с сопротивлением изменениям, внедрению нового, передового. Какие действия может предпринять менеджер, чтобы преодолеть такое противодействие инновациям? Какую программу инноваций вы предложите, если вас назначат менеджером данной фирмы?

Задача 12

Какие вы примете решения как менеджер фирмы, если: а) продукция вашей фирмы не пользуется спросом у потребителей на обозначенном рынке; б) цены на продукцию фирмы резко снизились; в) поставщик отказался от поставок основного сырья для вашей продукции? (Решения принимать по каждому пункту.)

Задача 13

В трудовой коллектив, где существует конфликт между двумя группами сотрудников по поводу внедрения изобретения, пришел новый руководитель, приглашенный со стороны. Каким образом ему лучше действовать, чтобы нормализовать

создавшуюся обстановку в коллективе? а) Выбрать актив, группу, поручить разобраться и предложить меры по нормализации обстановки в коллективе, опираться на актив, поддержку руководства. б) Попытаться разубедить и привлечь на свою сторону сторонников прежнего стиля работы, противников нового, воздействовать на них убеждением в процессе дискуссии. в) Изучить перспективы улучшения качества выпускаемой продукции, поставить перед коллективом новые перспективные задачи, опираться на лучшие достижения и трудовые традиции коллектива, не противопоставлять новое старому. г) Установить деловой контакт со сторонниками нового, не принимая всерьез доводы сторонников старого подхода к технологии производства, проводить работу по реализации новшеств, воздействуя на противников силой своего примера и примера других прогрессивных руководителей.

Задача 14

В трудовой коллектив, где существует конфликт между двумя группами сотрудников по поводу внедрения изобретения, пришел новый руководитель, приглашенный со стороны. Каким образом ему лучше действовать, чтобы нормализовать создавшуюся обстановку в коллективе? а) Выбрать актив, группу, поручить разобраться и предложить меры по нормализации обстановки в коллективе, опираться на актив, поддержку руководства. б) Попытаться разубедить и привлечь на свою сторону сторонников прежнего стиля работы, противников нового, воздействовать на них убеждением в процессе дискуссии. в) Изучить перспективы улучшения качества выпускаемой продукции, поставить перед коллективом новые перспективные задачи, опираться на лучшие достижения и трудовые традиции коллектива, не противопоставлять новое старому. г) Установить деловой контакт со сторонниками нового, не принимая всерьез доводы сторонников старого подхода к технологии производства, проводить работу по реализации новшеств, воздействуя на противников силой своего примера и примера других прогрессивных руководителей.

Задача 15

Вы главный менеджер на крупной фирме по производству всемирно известных сигарет. У фирмы имеются многочисленные фабрики по всему миру. Она достигла большого объема продаж. Появилась возможность открыть еще фабрику в одной из стран СНГ, и от вас зависит решение – подписать новый контракт или нет. С одной стороны, строительство данной фабрики обеспечит новыми рабочими местами этот регион, тем самым решится актуальная для этого региона проблема безработицы; с другой –

это принесет большой доход вашей фирме. Однако вы, занимаясь производством и продажей крупных партий сигарет, до сих пор не были убеждены в том, что курение вызывает рак. Недавно вам в руки попал отчет об исследовании, в котором была установлена прямая связь между курением и онкологическими заболеваниями. Постановка задачи: Какое решение вы примете? Подпишете ли вы контракт или нет? Почему?

Задача 16

Финансирование осуществляется на 60% за счет собственных средств и на 40% за счет кредита. Требования доходности для привлеченных средств 8 %, а для собственных 14%.

Определить общий коэффициент капитализации по методу инвестиционной группы.

Задача 17

16. Проанализировать ожидаемое абсолютное и относительное сокращение потерь, связанных с браком,

№	Фактор качества	Потери, тыс. руб.	
		до проведения мероприятий	после проведения мероприятий
1	Квалификация работников	7200	7100
2	Соблюдение технологического процесса	6300	6300
3	Обеспечение санитарно-гигиенических норм	900	800
4	Качество сырья	16200	8500
5	Готовность оборудования	900	900
6	Своевременный контроль качества процесса	2700	2700
7	Качество охлаждения сырья	900	800
8	Соблюдение норм хранения продукции	1800	1800
9	Прочее	900	800
	Всего		

Задача 18

1. Провести оценку основных средств по первоначальной стоимости, определить структуру, выделить активную и пассивную часть.

Категория	Затраты на приобретение, тыс. руб.	Транспортные расходы, тыс. руб.	Монтажные расходы, тыс. руб.
Здания	3245		
Сооружения	1876		342
Машины и оборудование	6534	892	1287
Транспортные средства	1876	514	634
Инструменты и инвентарь	986	112	213

Задача 19

1. Рассчитать оборачиваемость оборотных активов и абсолютное высвобождение. Величина оборотных активов в отчетном году 24,8 тыс. руб., объем реализованной продукции в отчетном году 214 тыс. руб. В планируемом году ожидается увеличение объема реализованной продукции на 3%, уменьшение длительности оборота на 6 дней.

Задача 20

1. Определить экономию, полученную предприятием в результате снижения затрат на 1 руб. товарной продукции. Фактический выпуск товарной продукции в отпускных ценах составил 1028,24 млн. руб., затраты на 1 рубль товарной продукции по плану предусматривались в размере 0,87 руб.

Элементы затрат	Сумма затрат, млн. руб.
Сырье и основные материалы	225

Вспомогательные материалы	98
Топливо	93
Энергия	89
Заработная плата основная и дополнительная со страховыми взносами	183
Амортизация основных фондов	89
Прочие расходы	101

Задача 21

Определите величину прибыли, получаемой предприятием, если цена единицы продукции - 500 руб. За год расходы на сырье и материалы - 150 тыс. руб.; расходы на освещение - 10 тыс. руб.; транспортные расходы — 20 тыс. руб.; расходы на оплату труда управленческого персонала -70 тыс. руб.; расходы на оплату труда производственных рабочих-сдельщиков -200 тыс. руб.; стоимость оборудования - 3 млн. руб. (срок службы - 10 лет); аренда помещения - 10 тыс. руб.; объем выпуска - 2,5 тыс. шт. в год.

Задача 22

В результате некорректного руководящего воздействия из полиграфической компании один за другим уволились две трети сотрудников, и какое-то время предприятие практически не работало, несмотря на то, что оставались еще невыполненные заказы. Через некоторое время руководство вынуждено было принять новых работников, квалификация которых была недостаточно высокой, что в свою очередь было вызвано отсутствием достаточного количества средств для обеспечения требуемой заработной платы квалифицированным сотрудникам. В результате для восполнения знаний и навыков, которыми обладали уволившиеся сотрудники, потребовались время и немалые усилия, в том числе переговоры с бывшими сотрудниками о передаче опыта и проведения периодических телефонных консультаций.

Определите глубину и масштаб кризиса в данной организации.

Задача 23

1. Охарактеризуйте с управленческие действия руководителей двух предприятий «А» и «Б» в условиях кризиса

Предприятие А	Предприятие Б
Приоритет долгосрочного развития над получением сиюминутной выгоды	Необходимость получения выгоды (дохода) в настоящее время даже в ущерб вероятному будущему
Подчиненность краткосрочных целей и задач общей стратегии предприятия	Отсутствие стратегических целей и задач, краткосрочный характер планирования
Стремление к максимизации выгоды (прибыли) и минимизации потерь (убытков)	Стремление к аккумулированию денежных средств для предотвращения банкротства, допущение вынужденных потерь
Рациональное использование ресурсов предприятия в результате внедрения современных технологий, повышения эффективности производства и уровня качества выпускаемой продукции	Осуществление деятельности предприятия в режиме жесткой экономии ресурсов, которая достигается преимущественно путем уменьшения текущей потребности в оборотных средствах

Преобладание мер защитного характера, предусмотренных антикризисной программой (сокращение производства, продажа имущества, сокращение персонала и т.д.)	Преобладание мер наступательного характера в стратегических и тактических планах

Задача 24

Организация А должна предприятию Б за ремонт офисного здания 100 000 руб. в то же время у предприятия Б имеется долг перед организацией А за приобретенные строительные инструменты также в размере 100 000 руб. По заявлению предприятия Б производится зачет встречных требований, в результате которого обязательства организаций А и Б друг перед другом прекращаются полностью.

Какой метод реструктуризации задолженности был использован в данной ситуации?

Задача 25

Определите доход, приносимый фирме менеджментом, и рентабельность управления, если известно, что выручка составляет 9,5 млрд р., покупные изделия и услуги составили 7,5 млрд р., налоги – 1 млрд р., акционерный капитал – 10 млрд р., дивиденды – 5 %, операционные затраты – 0,3 млрд р., управленческие затраты – 0,4 млрд р.

Задача 26

Цифиркин застраховал принадлежащий ему на праве собственности колбасный завод и риск неполучения прибыли от его эксплуатации на сумму 100 тыс. руб. В результате поджога неизвестным злоумышленником заводу был причинен ущерб на сумму 80 тыс. руб.; 30% суммы ущерба составили потери доходов от выпуска и продажи колбас. По мнению независимого оценщика, отраженному в полисе, стоимость завода на момент заключения договора страхования составила 200 тыс. руб.

Рассчитайте сумму страхового возмещения. Изменится ли решение, если в полисе будет сказано, что «возмещению подлежит любой ущерб в пределах страховой суммы»?

Задача 28

Хозяйствующий субъект застраховал свое имущество сроком на 1 год с ответственностью за кражу со взломом на сумму 200 млн руб. Ставка страхового тарифа – 0,3 % страховой суммы. По договору страхования предусмотрена условная франшиза «свободно от 4 %». Скидка к тарифу – 2 %. Фактический ущерб страхователя составил 13,5 млн руб.

Рассчитайте размер страхового взноса и страхового возмещения.

7. Методические материалы

7.1.Руководство и консультирование

Для подготовки выпускной квалификационной работы за обучающимся (несколькими обучающимися, выполняющими выпускную квалификационную работу совместно) распорядительным актом организации закрепляется руководитель выпускной квалификационной работы из числа научно-педагогических работников организации и, при необходимости, консультант (консультанты). Назначение научного руководителя ВКР

осуществляется приказом директора Филиала до начала преддипломной практики. В обязанности научного руководителя входит:

- помощь студенту в выборе темы ВКР и разработке индивидуального плана-графика;
- предоставление квалифицированных консультаций по подбору литературы и фактического материала;
- содействие в выборе методики исследования;
- осуществление систематического контроля за ходом выполнения работы в соответствии с разработанным планом;
- информирование заведующего кафедрой в случае несоблюдения студентом графика выполнения ВКР;
- дача квалифицированных рекомендаций по содержанию ВКР;
- консультирование студента в части соблюдения требований профессиональной исследовательской этики и контроль соблюдения этих требований как в ходе выполнения ВКР, так и при оформлении соответствующих текстов сдаваемых работ;
- изучение предварительного варианта ВКР и предоставление студенту подробных замечаний и комментариев;
- проведение предзащиты выпускной квалификационной работы с целью выявления ее готовности для представления к защите.
- проведение оценки качества выполнения работы в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями (на основании отзыва научного руководителя не позднее 7 дней до назначенной даты публичной защиты);
- в случае обращения студента предоставление консультации по подготовке к устной защите ВКР, в том числе предоставление замечаний и комментариев по презентационным материалам, предназначенным для демонстрации во время устного доклада.

Научный руководитель обязан уважать права интеллектуальной собственности студента в случае использования результатов ВКР в публикациях, научных докладах и т.д.

Научный руководитель имеет право:

- выбрать удобную для него и студента форму организации взаимодействия, в том числе согласовать разработанный студентом план подготовки ВКР и установить периодичность личных встреч или иных контактов;
- по результатам каждой встречи требовать, чтобы студент подготовил и согласовал с ним краткое резюме полученных рекомендаций и намеченных дальнейших шагов по подготовке работы;
- требовать, чтобы студент внимательно относился к полученным рекомендациям и являлся на встречи подготовленным;
- отказаться от научного руководства в случае невозможности контроля над качеством работы и ходом ее выполнения по вине студента, в том числе, если студент не проявляет инициативу и не встречается с научным руководителем или систематически срывает сроки и некачественно выполняет согласованные с научным руководителем задачи. В этом случае, научный руководитель должен незамедлительно подать письменное заявление в свободной форме заведующему кафедрой с подробным изложением причин. Заведующий кафедрой должен официально поставить об этом студента в известность в течение трех рабочих дней лично или по электронной почте;
- при выставлении оценки за ВКР, принять во внимание соблюдение студентом контрольных сроков сдачи промежуточных и финальных отчетов, а также выполнение согласованных с научным руководителем планов подготовки соответствующих работ;
- не допустить ВКР к защите, если к сдаче представлена работа неудовлетворительного качества, в том числе, содержащая существенные содержательные

или методологические ошибки, грубо нарушающая требования профессиональной этики. В случае недопуска работы к аттестации научный руководитель должен представить заведующему кафедрой письменное заявление, с подробным изложением причин недопуска, до окончания преддипломной практики.

7.2. Требования к объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы

Бакалаврская выпускная квалификационная работа должна содержать структурные элементы в следующем порядке:

титульный лист;

заявление о самостоятельном выполнении выпускной квалификационной работы;

- оглавление;
- введение;
- основную часть;
- заключение;
- библиографический список;
- приложения (при необходимости);
- раздаточный материал (на отдельных листах).

Во введении:

обосновывается выбор темы выпускной квалификационной работы и ее актуальность;

формулируется проблема, которую студент должен решить в данной работе;

определяются цели и задачи исследования, предмет и объект;

приводится краткий анализ источников информации;

даются композиционные особенности и краткое содержание теоретической и практической частей исследовательской работы.

Рекомендуемый объем введения – 2-3 страницы.

Основная часть работы состоит из двух или трех глав, содержание которых должно точно соответствовать теме работы и полностью ее раскрывать. Главы основной части должны быть сопоставимыми по объему и включать в себя:

обзор научной литературы по теме исследования, включающий в себя теоретические концепции и результаты проведенных эмпирических исследований, с обязательным обсуждением полученных результатов и предполагаемым вкладом автора в изучение проблемы;

описание проведенных аналитических работ, включая методику и инструментарий исследования;

изложение основных результатов исследования и их обсуждение.

Первая глава носит обычно теоретический характер. В ней студент должен показать знание специальной литературы, умение систематизировать источники, критически их рассматривать, выделять существенное, оценивать ранее сделанное другими исследователями, определять главное в современном состоянии изученности темы. Поскольку ВКР обычно посвящается достаточно узкой теме, то обзор работ предшественников следует делать только по вопросам выбранной темы, а не по всей проблеме в целом. Но основные публикации, имеющие непосредственное отношение к теме, должны быть названы и критически оценены. При изложении спорных вопросов темы необходимо приводить мнения различных авторов. Если в работе критически рассматривается точка зрения какого-либо автора, при изложении его мысли следует приводить цитаты, только при этом условии критика может быть объективной. Обязательным, при наличии различных подходов к решению изучаемой проблемы, является сравнение рекомендаций, содержащихся в работах различных авторов. Только после этого следует обосновывать своё мнение по спорному вопросу или соглашаться с одной из уже имеющихся точек зрения, выдвигая в любом случае соответствующие

аргументы. Во второй и в третьей главах приводятся результаты проведённых исследований. Они должны быть представлены более подробно. Если для получения результатов необходимо использовать уже имеющуюся методику, то необходимо сделать на нее соответствующую ссылку. Если автор предлагает свою методику, то в тексте главы кратко излагается ее содержание, приводятся результаты ее апробации. По сути, вторая глава является аналитической, а третья - содержит конкретные выводы, рекомендации, пути решения задачи, поставленной во введении ВКР. Возможно объединение этих двух глав в одну.

Изложение материала должно быть последовательным и логичным, чтобы текст ВКР был логично выстроен и не содержал разрывов в изложении материалов. Все разделы должны быть связаны между собой. Особое внимание следует обращать на логические переходы от одной главы к другой, от параграфа к параграфу, а внутри параграфа - от вопроса к вопросу.

Заключение отражает обобщенные результаты проведенного исследования в соответствии с поставленной целью и задачами исследования, а также значимость полученных результатов. При этом оно не может подменяться механическим суммированием выводов по отдельным главам. Заключение не должно составлять более 2 страниц. После заключения приводится библиографический список в установленном порядке, приложения к выпускной квалификационной работе.

В приложения включаются материалы, имеющие дополнительное, справочное значение, но не являющиеся необходимыми для полного освещения темы, например, копии документов, выдержки из отчетных материалов, отдельные положения из инструкций и правил, статистические данные.

Библиографический список оформляется в соответствии с требованиями ГОСТ 7.1-2003.

ВКР оформляется в соответствии с ГОСТ 7.32-2001 (Отчет о научно-исследовательской работе); ГОСТ Р 7.05-2008 (Библиографическая ссылка); ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления) и их актуальных редакций.

ВКР должна быть написана на русском языке. Текст ВКР следует печатать на одной стороне листа белой бумаги формата А4 с размерами полей: сверху – 20 мм, снизу – 20 мм, справа – 15 мм, слева 30 мм. Шрифт – 14 пт. Цвет шрифта должен быть черным.

Рекомендуемый объём выпускной квалификационной работы – 50-60 страниц печатного текста без приложений. Оформление работы должно соответствовать требованиям, изложенным в Положении № 02-538 о выпускной квалификационной работе по программам высшего профессионального образования РАНХиГС от 25.01.2012.

Методические рекомендации по оформлению ВКР и процедуре защиты опубликованы на сайте Филиала.

Шаблон оформления презентации опубликован на сайте Филиала.

7.3. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

Защита ВКР происходит на открытом заседании ГАК в следующей последовательности:

- секретарь ГАК объявляет фамилию, имя, отчество бакалавра-выпускника, зачитывает тему ВКР;
- бакалавр-выпускник докладывает о результатах ВКР. Члены ГАК, преподаватели, студенты и др. задают бакалавру-выпускнику вопросы по теме ВКР;
- бакалавр-выпускник отвечает на заданные вопросы;
- секретарь ГАК зачитывает отзыв научного руководителя;
- бакалавр-выпускник отвечает на замечания.

Задача ГАК – выявление качеств профессиональной подготовки бакалавра-выпускника и принятия решения о присвоении ему квалификации «Бакалавр».

После окончания защиты выпускных квалификационных работ, назначенных на текущий день, проводится закрытое заседание ГАК. На основе открытого голосования посредством большинства голосов определяется оценка по каждой работе. При равенстве голосов членов ГАК голос председателя является решающим.

Оценка выставляется с учетом теоретической и практической подготовки бакалавра-выпускника, качества выполнения, оформления и защиты работы. ГАК отмечает новизну и актуальность темы работы, степень ее научной разработанности качество использования персонального компьютера, практическую значимость результатов работы.

Заседание ГАК по каждой защите работы оформляется протоколом. В протокол вносятся все задаваемые вопросы, ответы, особое мнение и решение комиссии о выдаче бакалавру-выпускнику диплома. Протокол подписывается Председателем и членами ГАК.

После заседания ГАК и оформления протоколов бакалаврам-выпускникам объявляются результаты защиты работ. После защиты все работы с материалами и документами передаются в архивЗападного филиала РАНХиГС.

Бакалавру, не защитившему выпускную квалификационную работу в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, может быть продлен срок обучения до следующего периода работы ГАК, но не более чем на один год. Для этого студент должен сдать в деканат факультета личное заявление с приложенными к нему документами, подтверждающими уважительность причины.

Диплом об окончании вуза и приложение к нему (выписка из зачетной ведомости) выдаются деканатом после оформления всех требуемых (в установленном порядке) документов.

7.4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций

Обучающийся имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения государственного аттестационного испытания и (или) несогласии с результатами итогового экзамена. Апелляция подается лично обучающимся в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результатов итогового аттестационного испытания.

Для рассмотрения апелляции секретарь итоговой экзаменационной комиссии направляет в апелляционную комиссию протокол заседания итоговой экзаменационной комиссии, заключение председателя итоговой экзаменационной комиссии о соблюдении процедурных вопросов при проведении итогового рассмотрения апелляции по проведению итогового экзамена) либо выпускную квалификационную работу, отзыв (для рассмотрения апелляции по проведению защиты выпускной квалификационной работы).

Апелляция, не позднее 2 рабочих дней со дня ее подачи, рассматривается на заседании апелляционной комиссии, на которое приглашаются председатель итоговой экзаменационной комиссии и обучающийся, подавший апелляцию. Заседание апелляционной комиссии может проводиться в отсутствие обучающегося, подавшего апелляцию, в случае его неявки на заседание апелляционной комиссии.

Решение апелляционной комиссии доводится до сведения обучающегося, подавшего апелляцию, в течение 3 рабочих дней со дня заседания апелляционной комиссии. Факт ознакомления обучающегося, подавшего апелляцию, с решением апелляционной комиссии удостоверяется подписью обучающегося.

При рассмотрении апелляции о нарушении процедуры проведения итогового аттестационного испытания апелляционная комиссия принимает одно из следующих решений:

- об отклонении апелляции, если изложенные в ней сведения о нарушениях процедуры проведения итогового аттестационного испытания, обучающегося не подтвердились и (или) не повлияли на результат итогового аттестационного испытания;

- об удовлетворении апелляции, если изложенные в ней сведения о допущенных нарушениях процедуры проведения итогового аттестационного испытания, обучающегося подтвердились и повлияли на результат итогового аттестационного испытания.

В случае удовлетворения апелляции о нарушении процедуры проведения итогового аттестационного испытания, результат проведения итогового аттестационного испытания подлежит аннулированию, в связи с чем, протокол о рассмотрении апелляции не позднее следующего рабочего дня передается в итоговуюаттестационную комиссию для реализации решения апелляционной комиссии. Обучающемуся предоставляется возможность пройти итоговое аттестационное испытание в сроки, установленные образовательной организацией.

При рассмотрении апелляции о несогласии с результатами итогового экзамена апелляционная комиссия выносит одно из следующих решений:

- об отклонении апелляции и сохранении результата итогового экзамена;
- об удовлетворении апелляции и выставлении иного результата итогового экзамена.

Решение апелляционной комиссии не позднее следующего рабочего дня передается в итоговую аттестационную комиссию. Решение апелляционной комиссии является основанием для аннулирования ранее выставленного результата итогового экзамена и выставления нового.

Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит. Повторное проведение итогового аттестационного испытания обучающегося, подавшего апелляцию, осуществляется в присутствии председателя или одного из членов апелляционной комиссии не позднее даты завершения обучения в организации в соответствии со стандартом.

Апелляция на повторное проведение итогового аттестационного испытания не принимается.

Основная литература					
№	Авторы, составители	Название	Издательство, год	Кол. экз.в библиотеке	Наличие в ЭБС
	Герчикова И.Н.	Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник/ Герчикова И.Н.— Электрон. текстовые данные.—	М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 511 с.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/15396
	Лукичева Л.И.	Управление персоналом. Учебное пособие	М.: Омега-Л 2011. — 272 с.		Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=5542
	Дейнека А.В	Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров	. М.: Дашков и К, 2014.— 389 с.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/24835

	Дресвяннико в В.А.	Управление человеческими ресурсами: учебное пособие.	Саратов: Вузовское образование 2014. - 170 c		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/22644
	Маренков, Н.Л.	Рынок ценных бумаг: учебное пособие	М. : ФЛИНТА, 2011. — 237 c		Режим доступа: http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=20190
	Алиев А.Р.	Рынок ценных бумаг в России	М.: ЮНИТИ-ДАНА2012.— 199 c		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/10508.
	Ларионов И. К.	Антикризисное управление	2015		http://www.iprbookshop.ru/24771.— ЭБС «IPRbooks»
	Балдин К. В.	Антикризисное управление	2013		http://www.iprbookshop.ru/14596.— ЭБС «IPRbooks»
	Згонник Л. В.	Антикризисное управление	2015		http://www.iprbookshop.ru/35264.— ЭБС «IPRbooks»
	Захаров В. Я.	Антикризисное управление	2012		http://www.iprbookshop.ru/7034.— ЭБС «IPRbooks»
Дополнительная литература					
1	Аветисян М.В.	Менеджмент [Электронный ресурс]: учебное пособие	М.: Юриспруденция, 2012.— 243 c.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/8061
	Валеева Е.О.	Организационное поведение [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Валеева Е.О.— Электрон.текстовые данные.	Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015.— 176 c.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/31936.— ЭБС «IPRbooks»
	Захарова Л.Н.	Психология управления [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Л.Н.— Электрон.текстовые данные	М.: Логос, 2014.— 376 c.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/51639.— ЭБС «IPRbooks»
	Исаев Р.А.	Основы менеджмента [Электронный ресурс]:	М.: Дашков и К, 2013.— 264 c.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/24800.— ЭБС «IPRbooks»

		учебник/ Исаев Р.А.— Электрон.текстовые данные.			
	Поленова С.Н.	Теория бухгалтерского учета	М.: Дашков и К, 2013.— 464 с		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/14624
	Деева В.А., Кобиашвили Н.А., Кобулов Б.А.	Управление качеством: учебное пособие/	М.: Юриспруденция, 2012.— 102 с.		Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/8057
Другие источники					
1	Романенко И. В.	Экономика предприятия: учебное пособие	М.: Финансы и статистика, 2011 – 352 с.		
2	Романов А. Н., Горфинкель В.Я., Чернышев Б. Н., Аврашков Л. Я., Базилевт А. И.	Экономика предприятия: Тесты, задачи, ситуации: учебное пособие	М.: Юнити-Дана, 2012 – 336 с.		
Методические указания по видам занятий освоения дисциплины					
№					
1	Не используется				
Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет », необходимых для освоения дисциплины					
1	Универсальная интернет-энциклопедия Wikipediahttp://ru.wikipedia.org				
2	ЭБС Лань http://e.lanbook.com				
3	Сервис полнотекстового поиска по книгам http://books.google.ru/				
4	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU http://elibrary.ru				