Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плюхин Михаил Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 05.05.2026 13:35:26
Уникальный программный ключ:
65a4b0d1f7bc3661fe332817a27467018408388f

Приложение 1
к образовательной программе

Планируемые результаты
освоения образовательной программы высшего образования – программы магистратуры

по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

Наименование образовательной программы Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса

Таблица 1. Универсальные и общепрофессиональные компетенции, установленные образовательной программой

Основание (ФГОС ВО/ ОС ВО)	**Код и наименование компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения компетенции**	**Код и наименование образовательного результата (результаты обучения по дисциплинам (модулям), практикам: знания, умения/навыки)**	**Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
ФГОС ВО	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	УК-1.1.З-1 Знает ключевые концепции и модели современного менеджмента, основанные на системном подходе; УК-1.1.У-1 Умеет анализировать управленческую проблемную ситуацию как целостную систему, выделяя её элементы и причинно-следственные связи для обоснования управленческих решений.	Современный менеджмент
			УК-1.1.У-2 Умеет осуществлять системный анализ исследовательской работы, диагностировать проблемные зоны и устанавливать причинно-следственные связи между её элементами для	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

			оптимизации результатов.	работы
		УК-1.2 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации	УК-1.2.З-1 Знает методы критического анализа управленческой информации и критерии оценки достоверности источников для генерации альтернативных решений. УК-1.2.У-1 Умеет разрабатывать варианты решения стратегических управленческих проблем на основе критического сопоставления доступных источников, аргументируя выбор решения с учётом интересов стейкхолдеров и долгосрочных целей развития организации.	Современный менеджмент Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-1.3 Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	УК-1.3.З-1 Знает основы методологии стратегического планирования, типологию рисков и принципы разработки стратегий, направленных на предотвращение проблемных ситуаций. УК-1.2.У-1 Умеет разрабатывать стратегию действий по нейтрализации рисков и профилактике проблемных ситуаций, обеспечивая достижение поставленных целей в условиях неопределённости.	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта	УК-2.1.З-1 Знает инструменты и методы выявления и формулирования управленческих проблем в сфере корпоративного управления, принципы связи между проблематикой и целевыми ориентирами стратегического развития предприятия. УК-2.1.У-1 Умеет формулировать проблемы экономического и управленческого характера, решение которых напрямую направлено на достижение целей проекта развития организации с учётом корпоративных интересов и стратегических приоритетов.	Экономика и управление предприятием Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-2.2. Определяет и оценивает ресурсы и существующие ограничения проекта с качественной и	УК-2.2.З-1 Знает методы и критерии качественной и количественной оценки ресурсов и ограничений проектов в сфере	Экономика и управление предприятием Подготовка к процедуре

		количественной точек зрения	корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. УК-2.2.У-1 Умеет определять и оценивать ресурсы и ограничения проектов развития предприятия с качественной и количественной точек зрения для обеспечения реалистичного планирования и эффективной реализации управленческих решений.	защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-2.3 Выбирает оптимальный способ решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.3.З-1 Знает нормативно-правовые основы управленческой деятельности, методы оценки ресурсов и ограничений для обоснованного выбора оптимальных решений в сфере корпоративного управления. УК-2.3.У-1 Умеет выбирать оптимальные способы решения управленческих задач, учитывая действующие правовые нормы, доступные ресурсы и существующие ограничения в контексте стратегического развития организации.	Методы исследования в менеджменте Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата	УК-3.1.З-1 Знает принципы анализа личных действий, методы планирования индивидуальной деятельности и оценки их влияния на достижение командных целей. УК-3.1.У-1 Умеет анализировать возможные последствия своих действий и выстраивать персональный план работы для достижения заданного результата в условиях командного взаимодействия.	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-3.2 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды	УК-3.2.З-1 Знает методы и инструменты эффективного информационного обмена в команде, принципы передачи знаний и опыта в процессе стратегического анализа и выработки управленческих решений. УК-3.2.У-1 Умеет: осуществлять обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды в ходе разработки стратегических	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

			решений, обеспечивая согласованность действий и достижение корпоративных целей.	работы
		УК-3.3 Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия	УК-3.3.З.1 Знает принципы и методы организации командного взаимодействия, модели эффективного координаторского поведения и инструменты обеспечения согласованности действий команды для достижения поставленных целей. УК-3.3.У.1 Умеет демонстрировать поведение эффективного организатора и координатора, выстраивая продуктивное взаимодействие в команде и обеспечивая согласованность действий при реализации управленческих и проектных задач.	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке	УК-4.1.З-1 Знает принципы, нормы и технологии организации коммуникативного взаимодействия в профессиональной и академической среде, стандарты деловой коммуникации на русском языке. УК-4.1.У-1 Умеет организовывать и осуществлять эффективное коммуникативное взаимодействие на русском языке с участниками профессионального и академического сообщества для достижения поставленных целей в сфере корпоративного управления и стратегического развития бизнеса.	Современные коммуникации в менеджменте Иностранный язык делового и профессионального общения Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-4.2 Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на иностранном языке	УК-4.2.З-1 Знает принципы, нормы и технологии организации коммуникативного взаимодействия в профессиональной и академической среде, стандарты деловой и академической коммуникации на иностранном языке. УК-4.2.У-1 Умеет организовывать и осуществлять эффективное коммуникативное взаимодействие на иностранном языке с участниками профессионального и академического сообщества для достижения поставленных целей в сфере	Современные коммуникации в менеджменте Иностранный язык делового и профессионального общения Подготовка к процедуре

			корпоративного управления и стратегического развития бизнеса.	защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Демонстрирует способность распознавать, интерпретировать и правильно реагировать на разнообразие культурных кодов в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1.З-1 Знает типологию культурных кодов и особенности их проявления в профессиональной и академической коммуникации, методы распознавания и интерпретации культурных различий в контексте межкультурного взаимодействия. УК-5.1.У.1 Умеет: распознавать, интерпретировать и корректно реагировать на разнообразие культурных кодов в процессе межкультурного взаимодействия, обеспечивая эффективность коммуникации при решении профессиональных задач.	Иностранный язык делового и профессионального общения Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		УК-5.2 Организует межкультурное взаимодействие на основе уважения и понимания культурных различий	УК-5.2.З-1 Знает принципы и технологии организации межкультурного взаимодействия, нормы уважительного общения и методы учёта культурных различий в профессиональной среде. УК-5.2.У-1 Умеет организовывать межкультурное взаимодействие на основе уважения и понимания культурных различий, обеспечивая эффективность коммуникации и достижение поставленных целей в сфере корпоративного управления и стратегического развития бизнеса.	Иностранный язык делового и профессионального общения Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста	УК-6.1.З.1 Знает методы самоанализа профессиональных мотивов и стимулов, принципы определения приоритетов собственной деятельности и постановки целей карьерного роста в контексте корпоративного управления. УК-6.1.У-1 Умеет определять стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности, формулировать цели карьерного роста на основе рефлексии и самооценки в сфере стратегического развития бизнеса.	Современный менеджмент Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы Лидерство

				Самоменеджмент
		УК-6.2 Эффективно применяет методы самоорганизации и саморазвития с учетом приоритетных задач	УК-6.2.З-1 Знает методы и инструменты самоорганизации и саморазвития, принципы расстановки приоритетов и планирования личной эффективности в контексте профессиональной деятельности. УК-6.2.У-1 Умеет эффективно применять методы самоорганизации и саморазвития с учётом приоритетных задач, обеспечивая достижение профессиональных целей и постоянное совершенствование компетенций в сфере корпоративного управления и стратегического развития бизнеса.	Современный менеджмент Научно-исследовательская работа Практика по профилю профессиональной деятельности Научно-исследовательская работа Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы Лидерство Самоменеджмент
ФГОС ВО	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Диагностирует проблемную ситуацию и формулирует управленческие задачи на основе знаний современной экономической и управленческой теории	ОПК-1.1.З-1 Знает современные экономические и управленческие теории, методы диагностики проблемных ситуаций и принципы формулирования управленческих задач на теоретико-методологической основе. ОПК-1.1.У-1 Умеет: диагностировать проблемные ситуации и формулировать управленческие задачи, опираясь на современные экономические и управленческие теории для обоснования принимаемых решений в контексте корпоративного управления и стратегического развития.	Методы исследования в менеджменте Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

		ОПК-1.2 Предлагает управленческие решения, используя инновационные подходы и результаты бенчмаркинга	ОПК-1.2.З-1 Знает: современные инновационные управленческие подходы, методологию и инструменты бенчмаркинга, а также принципы критического анализа и адаптации лучших отраслевых практик для разработки управленческих решений. ОПК-1.2.У-1 Умеет разрабатывать и предлагать управленческие решения, применяя инновационные подходы и результаты бенчмаркинга для оптимизации процессов корпоративного управления и стратегического развития..	Методы исследования в менеджменте Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-1.3 Применяет аналитический инструментарий для решения профессиональных задач управления, в том числе с применением цифровых технологий	ОПК-1.3.З-1 Знает современный аналитический инструментарий и цифровые технологии для решения управленческих задач, принципы их выбора и адаптации к задачам корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-1.3.У-1 Умеет: применять аналитический инструментарий, в том числе цифровые технологии, для решения профессиональных управленческих задач, обеспечивая достоверность анализа, валидность выводов и обоснованность принимаемых решений.	Научно-исследовательская работа Практика по профилю профессиональной деятельности Научно-исследовательская работа Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ФГОС ВО	ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать	ОПК-2.1 Выбирает и применяет соответствующие содержанию управленческих и исследовательских задач современные методики, инструменты и технологии сбора и обработки данных	ОПК-2.1.З-1 Знает современные методики, инструменты и технологии сбора и обработки данных, а также принципы их выбора в зависимости от специфики управленческих и исследовательских задач. ОПК-2.1.У-1 Умеет обоснованно выбирать и практически применять современные методики,	Методы исследования в менеджменте Стратегический менеджмент и стратегический анализ

	интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач		инструменты и технологии сбора и обработки данных, адекватные содержанию решаемых управленческих и исследовательских задач.	Стратегический маркетинг Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-2.2 Содержательно интерпретирует полученные результаты анализа при решении управленческих и исследовательских задач с применением современных цифровых технологий	ОПК-2.2.З-1 Знает принципы и методы интерпретации результатов анализа данных, возможности современных цифровых технологий для визуализации, верификации и представления аналитических выводов в управленческом и исследовательском контексте. ОПК-2.2.У-1 Умеет содержательно интерпретировать полученные результаты анализа при решении управленческих и исследовательских задач с применением современных цифровых технологий, обеспечивая обоснованность выводов и практическую применимость рекомендаций в сфере корпоративного управления и стратегического развития бизнеса.	Методы исследования в менеджменте Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-2.3 Применяет инновационные методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем	ОПК-2.3.З-1 Знает инновационные методы обработки и анализа информации, функциональные возможности интеллектуальных информационно-аналитических систем и принципы их применения для решения профессиональных задач в сфере корпоративного управления. ОПК-2.3.У-1 Умеет применять инновационные методы обработки и анализа информации, в том числе с использованием интеллектуальных информационно-аналитических систем, для получения валидных результатов и обоснования управленческих решений в контексте стратегического развития бизнеса.	Научно-исследовательская работа Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

ФГОС ВО	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Разрабатывает организационно-управленческие решения на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации	ОПК-3.1.З-1 Знает инструменты и методы анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации, принципы разработки и обоснования организационно-управленческих решений в условиях динамичной бизнес-среды. ОПК-3.1.У-1 Умеет разрабатывать организационно-управленческие решения на основе анализа проблемных ситуаций и стратегических планов организации.	Стратегический маркетинг Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-3.2 Обосновывает организационно-управленческие решения исходя из оценки их социальной значимости, операционной и организационной эффективности	ОПК-3.2.З-1 Знает критерии и методы оценки социальной значимости, операционной и организационной эффективности управленческих решений, принципы их комплексного обоснования в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-3.2.У-1 Умеет обосновывать организационно-управленческие решения на основе комплексной оценки их социальной значимости, операционной и организационной эффективности, аргументируя выбор решения с учётом интересов стейкхолдеров и долгосрочных целей развития организации.	Экономика и управление предприятием Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-3.3 Участвует в реализации принятых решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.3.З-1 Знает особенности реализации управленческих решений в условиях сложной и динамичной бизнес-среды, а также методы адаптации решений к кросс-культурному контексту. ОПК-3.3.У-1 Умеет участвовать в реализации принятых решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.	Стратегический маркетинг Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
ФГОС ВО	ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик	ОПК-4.1 Использует современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью организации	ОПК-4.1.З-1 Знает современные методы, технологии и инструменты управления проектной и процессной деятельностью, принципы их выбора и адаптации к задачам корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-4.1.У-1 Умеет использовать современные методы, технологии и инструменты управления	Стратегический маркетинг Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной

	управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций		проектной и процессной деятельностью организации для решения профессиональных задач.	работы
		ОПК-4.2 Разрабатывает новые направления развития бизнеса организации и оценивает необходимые ресурсы и компетенции исходя из рыночных возможностей	ОПК-4.2.З-1 Знает методы и инструменты разработки новых направлений развития бизнеса, принципы оценки рыночных возможностей, ресурсов и компетенций, необходимых для реализации стратегических инициатив в условиях корпоративного управления. ОПК-4.2.У-1 Умеет разрабатывать новые направления развития бизнеса организации и оценивать необходимые ресурсы и компетенции исходя из рыночных возможностей, обосновывая целесообразность и потенциал реализации стратегических инициатив в сфере корпоративного управления и стратегического развития.	Стратегический маркетинг Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
		ОПК-4.3 Разрабатывает стратегии развития инновационных направлений деятельности организации и создание соответствующих им бизнес-моделей	ОПК-4.3.З-1 Знает методологию разработки стратегий развития инновационных направлений деятельности, принципы проектирования и адаптации бизнес-моделей организаций в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-4.3.У-1 Умеет разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организации и формировать соответствующие им бизнес-модели, обосновывая их жизнеспособность, конкурентные преимущества и потенциал масштабирования в условиях динамичной рыночной среды.	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

ФГОС ВО	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК-5.1 Обосновывает актуальность и практическую значимость тематики исследования на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов в менеджменте и смежных областях	ОПК-5.1.З-1 Знает методологию обобщения, анализа и критической оценки научных исследований в менеджменте и смежных областях, принципы обоснования актуальности и практической значимости тематики исследования в контексте корпоративного управления. ОПК-5.1.У-1 Умеет обосновывать актуальность и практическую значимость тематики исследования на основе обобщения, анализа и критической оценки результатов научных исследований отечественных и зарубежных авторов в менеджменте и смежных областях.	Теория организации и организационное поведение Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы Научно-исследовательская деятельность в менеджменте
		ОПК-5.2 Самостоятельно анализирует современные процессы в экономике и управлении с учетом последних прорывных направлений в менеджменте и смежных областях	ОПК-5.1.З-1 Знает современные тенденции и прорывные направления в экономике, управлении и смежных областях, методы их анализа и применения в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-5.1.У-1 Умеет самостоятельно анализировать современные процессы в экономике и управлении с учётом последних прорывных направлений в менеджменте и смежных областях, выявляя их влияние на практику корпоративного управления и обосновывая возможности применения в профессиональной деятельности.	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы Научно-исследовательская деятельность в менеджменте
		ОПК-5.3 Выполняет научно-исследовательские работы и проекты в менеджменте	ОПК-5.3.З-1 Знает методологию и этапы выполнения научно-исследовательских работ и проектов в менеджменте в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса. ОПК-5.3.У-1 Умеет самостоятельно выполнять научно-исследовательские работы и проекты в менеджменте для решения задач корпоративного управления и стратегического развития.	Научно-исследовательская работа Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Таблица 2. Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, соотнесенные с задачами профессиональной деятельности, областями и (или) сферами профессиональной деятельности, обобщенными трудовыми функциями и трудовыми функциями Профессионального стандарта

Типы задач профессиональной деятельности	**Область(и) и (или) сфера(ы) профессиональной деятельности**	**Реквизиты Профстандарта**	**Обобщенная трудовая функция (ОТФ) полностью или частично (Трудовая функция (ТФ))**	**Код и наименование компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения компетенции**	**Код и наименование образовательного результата (знает, умеет)**	**Дисциплины (модули), практики, государственные аттестационные испытания, направленные на достижение образовательного результата**
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
организационно-управленческий	07 Административно-управленческая и офисная деятельность	07.007 Специалист по процессному управлению, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.04.2018 г. № 248н.	Управление текущей деятельностью департаментов (служб, отделов) предприятия питания	ПК-1 Способен анализировать, разрабатывать и внедрять систему процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	ПК-1.1 анализирует систему процессного управления организации для целей ее проектирования и совершенствования	ПК-1.1.З-1 Знает принципы, методы и инструменты анализа, проектирования и совершенствования системы процессного управления организации в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса ПК-1.1.У-1 Умеет проводить комплексный анализ системы процессного управления организации, выявлять проблемы и резервы её развития, обосновывать	Теория организации и организационное поведение Экономика и управление предприятием Теория и практика корпоративного управления Финансовый менеджмент и корпоративные финансы Современное

						направления проектирования и совершенствования бизнес-процессов для достижения стратегических целей бизнеса	управление развитием бизнес-единиц Инвестиционный анализ Оценка бизнеса Управление изменениями и организационное развитие Финансовый анализ и управление эффективностью бизнеса Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

					ПК-1.2 разрабатывает системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	ПК-1.2.З-1 Знает принципы, модели, методы и инструменты разработки, проектирования и внедрения систем процессного управления организации в контексте корпоративного управления и стратегического развития бизнеса ПК-1.2.У-1 Умеет разрабатывать проекты систем процессного управления организации, формировать дорожные карты их внедрения и совершенствования, обосновывать управленческие решения по интеграции процессных моделей в стратегию развития бизнеса	Теория и практика корпоративного управления Управление проектами Финансовый менеджмент и корпоративные финансы Современное управление развитием бизнес-единиц Управление изменениями и организационное развитие Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

					ПК-1.3 внедряет системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	ПК-1.3.З-1 Знает технологии, этапы и инструменты внедрения систем процессного управления для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения. ПК-1.3.У-1 Умеет внедрять системы процессного управления организации для целей ее проектирования, усовершенствования и внедрения	Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
организационно-управленческий	07 Административно-управленческая и офисная деятельность	07.007 Специалист по процессному управлению, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.04.2018 г. № 248н.	Документационное обеспечение работы с персоналом Управление текущей деятельностью департаментов (служб, отделов) предприятия питания	ПК-2 Способен проводить аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации и разрабатывать предложения по устранению и (или) предупреждению выявленных причин	ПК-2.1 проводит аудит системы процессного управления организации на соответствие требованиям и целевым показателям организации	ПК-2.1.З-1 Знает методологию, стандарты, критерии и процедуры проведения аудита системы процессного управления, требования к оценке соответствия и целевым показателям эффективности организации ПК-2.1.У-1 Умеет проводить комплексный аудит системы процессного управления организации, оценивать её соответствие установленным требованиям.	Современное управление развитием бизнес-единиц Управление рисками в организации Управление проектами и программами Моделирование бизнес-процессов и реинжиниринг Кадровый аудит Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

				отклонений в системе процессного управления	ПК-2.2 разрабатывает предложения по устранению и (или) предупреждению выявленных причин отклонений в системе процессного управления	ПК-2.2.З-1 Знает методы и инструменты разработки корректирующих и предупреждающих мероприятий, принципы оценки эффективности управленческих решений по совершенствованию системы процессного управления ПК-2.2.У-1 Умеет разрабатывать обоснованные предложения по устранению и профилактике причин отклонений в системе процессного управления, оценивать их реализуемость и ожидаемый эффект для организации	Управление рисками в организации Принятие управленческих решений в корпорациях Управление конкурентоспособность ю организации Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
информац ионно-аналитиче ский	07 Администрат ивно-управленч еская и офисная деятельнос ть	07.007 Специалист по процессном у управлению , утв. приказом Министерст ва труда и социальной	Документац ионное обеспечение работы с персоналом Управление текущей деятельност ью департамент ов (служб,	ПК-3 Способен анализировать, разрабатывать и усовершенствова ть процессную архитектуру организации	ПК-3.1 Анализирует и разрабатывает процессную архитектуру организации	ПК-3.1.З-1 Знает принципы, методы и инструменты анализа и проектирования процессной архитектуры организации, требования к её структурированию и согласованию со стратегическими целями бизнеса ПК-3.1.У-1 Умеет проводить анализ действующей процессной	Теория организации и организационное поведение Бизнес-планирование стратегического развития Инвестиционный анализ Оценка бизнеса ESG и устойчивое

		защиты РФ от 17.04.2018 г. № 248н.	отделов) предприятия питания			архитектуры организации, разрабатывать её проектные модели и обосновывать управленческие решения по формированию структуры бизнес-процессов	развитие бизнеса Финансовый анализ и управление эффективностью бизнеса Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-3.2 Разрабатывает мероприятия по совершенствованию процессной архитектуры организации	ПК-3.2.З-1 Знает методы и инструменты разработки мероприятий по совершенствованию процессной архитектуры организации, критерии оценки их результативности ПК-3.2.У-1 Умеет разрабатывать мероприятия по совершенствованию процессной архитектуры организации и обосновывать их внедрение с учётом стратегических целей бизнеса	ESG и устойчивое развитие бизнеса Моделирование бизнес-процессов и реинжиниринг Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
организационно-управленче	07 Административно-	07.007 Специалист по	Документационное обеспечение	ПК-4 способен разрабатывать, внедрять и	ПК-4.1 разрабатывает и внедряет методики и регламенты	ПК-4.1.З-1 Знает методы и инструменты разработки и внедрения	Теория и практика корпоративного управления

ский	управленческая и офисная деятельность	процессному управлению, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.04.2018 г. № 248н.	работы с персоналом	руководить методиками, регламентами и программами трансформации процессной архитектуры организации	трансформации процессной архитектуры организации	методик и регламентов трансформации процессной архитектуры организации ПК-4.1.У-1 Умеет разрабатывать и внедрять методики и регламенты трансформации процессной архитектуры организации и обосновывать их применение с учётом стратегических целей бизнеса	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы Управление проектами и программами Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-4.2 руководит программами трансформации процессной архитектуры организации	ПК-4.2.З-1 Знает принципы, методы и инструменты управления программами трансформации процессной архитектуры организации ПК-4.2.У-1 Умеет руководить реализацией программ трансформации процессной архитектуры, координировать работу команд и распределять ресурсы, принимать обоснованные управленческие решения по корректировке хода изменений для	Управление конкурентоспособностью организации Управление стоимостью компании Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

						достижения целевых показателей	
Информационно-аналитический	07 Административно-управленческая и офисная деятельность	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 г. № 691н.		ПК-5 Способен разработать и реализовать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	ПК-5.1 Разрабатывает системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	ПК-5.1.З-1 Знает методы и инструменты разработки систем операционного управления персоналом и организации работы структурного подразделения ПК-5.1.У-1 Умеет разрабатывать системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения	Современный менеджмент Финансовый менеджмент и корпоративные финансы Стратегия управления человеческим капиталом Экономика труда Планирование и обеспечение персоналом Современные модели мотивации и вознаграждения персонала Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

					ПК-5.2 Реализует системы операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	ПК-5.2.З-1 Знает методы и инструменты реализации систем операционного управления персоналом, механизмы контроля и оценки результативности функционирования структурного подразделения ПК-5.2.У-1 Умеет организовывать реализацию систем операционного управления персоналом, координировать деятельность сотрудников и вносить корректировки для достижения целевых показателей подразделения	Современный менеджмент Стратегия управления человеческим капиталом Экономика труда Современные модели мотивации и вознаграждения персонала Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
информационно-аналитический	07 Административно-управленческая и офисная деятельность	07.003 Специалист по управлению персоналом, утв. приказом Министерства труда и		ПК-6 Способен разработать и сопровождать процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом	ПК-6.1 Разрабатывает процесс цифровизации и автоматизации управления персоналом	ПК-6.1.З-1 Знает методы и инструменты разработки процессов цифровизации и автоматизации управления персоналом, требования к их согласованию со стратегией организации	Управление проектами Бизнес-планирование стратегического развития ESG и устойчивое развитие бизнеса Цифровые инструменты

		социальной защиты РФ от 06.10.2015 г. № 691н.				ПК-6.1.У-1 Умеет разрабатывать процессы цифровизации и автоматизации управления персоналом, формировать планы их внедрения и обосновывать выбор цифровых решений	операционного управления Современные технологии и информационная аналитика в управлении персоналом
					ПК-6.2 Сопровождает процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом	ПК-6.2.З-1 Знает методы и инструменты сопровождения процессов цифровизации и автоматизации управления персоналом ПК-6.2.З-1 Умеет сопровождать процессы цифровизации и автоматизации управления персоналом	Цифровые инструменты операционного управления Современные технологии и информационная аналитика в управлении персоналом Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
организационно-управленче	07 Административно-	07.003 Специалист по		ПК-7 Способен администрировать процессы	ПК-7.1 Осуществляет администрирование процессов	ПК-7.1.З-1 Знает регламенты и инструменты	Оперативный и стратегический контроллинг

ский	управленческая и офисная деятельность	управлению персоналом, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 г. № 691н.		операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации и соответствующего документооборота	операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	администрирования операционных процессов управления персоналом ПК-7.1.У-1 Умеет администрировать процессы операционного управления персоналом	Внутренний контроль и аудит Правовое обеспечение управления персоналом Кадровый аудит
					ПК-7.2 Осуществляет администрирование документооборота процессов операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	ПК-7.2.З-1 Знает регламенты и инструменты администрирования документооборота процессов операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации ПК-7.2.У-1 Умеет осуществлять администрирование документооборота процессов операционного управления персоналом и работы структурного подразделения организации	Оперативный и стратегический контроллинг Внутренний контроль и аудит Правовое обеспечение управления персоналом Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
организационно-управленческий	07 Административно-управленческая и	07.003 Специалист по управлению персоналом,		ПК-8 Способен разработать, реализовать и администрировать систему	ПК-8.1 разрабатывает и реализует систему стратегического управления персоналом и	ПК-8.1.З-1 Знает методы и инструменты разработки и реализации системы стратегического управления персоналом,	Стратегический менеджмент и стратегический анализ Управление стоимостью компании

	офисная деятельность	утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 г. № 691н.		стратегического управления персоналом и соответствующий документооборот	соответствующий документооборот	требования к организации соответствующего документооборота ПК-8.1.У-1 Умеет разрабатывать и реализовывать систему стратегического управления персоналом и соответствующий документооборот, обеспечивая их согласование со стратегией организации	Стратегическое планирование и прогнозирование Стратегия управления человеческим капиталом Экономика труда Планирование и обеспечение персоналом Оценка и развитие человеческого капитала Управление карьерой и талантами Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
					ПК-8.2 администрирует систему стратегического управления персоналом и соответствующий документооборот	ПК-8.2.З-1 Знает регламенты и инструменты администрирования системы стратегического управления персоналом, требования к организации, ведению и контролю	Особенности взаимодействия бизнеса и власти Оперативный и стратегический контроллинг Внутренний контроль и аудит

						соответствующего документооборота ПК-8.2.У-1 Умеет администрировать систему стратегического управления персоналом и соответствующий документооборот, контролировать соблюдение процедур и координировать взаимодействие участников стратегических HR-процессов	Стратегическое планирование и прогнозирование Правовое обеспечение управления персоналом Оценка и развитие человеческого капитала Управление карьерой и талантами Практика по профилю профессиональной деятельности Преддипломная практика Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы