Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плюхин Михаил Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 25.08.2026 11:36:30
Уникальный программный ключ:
65a4b0d1f7bc3661fe332817a27467018408388f

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Западный филиал
Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО

Директор Западного филиала

Электронная подпись

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Региональное и муниципальное управление»

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

магистратура
по направлению подготовки
38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Форма обучения
заочная

Год набора 2024

Калининград, 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций
2. Паспорта компетенций

Взаимосвязь компетенций с дисциплинами (модулями) и практиками (матрица компетенций)																																
Региональное и муниципальное управление (магистратура) 2024 год набора																																
Код дисциплины (модуля)	**Структура ООП**	**УК-1**	**УК-2**	**УК-3**	**УК-4**	**УК-5**	**УК-6**	**ОПК-1**	**ОПК-2**	**ОПК-3**	**ОПК-4**	**ОПК-5**	**ОПК-6**	**ОПК-7**	**ОПК-8**	**ОПК ОС-9**	**ПКо ОС-1**	**ПКо ОС-2**	**ПКо ОС-3**	**ПКо ОС-4**	**ПКс-1**	**ПКс-2**	**ПКс-3**	**ПКс-4**	**ПКр-1**	**ПКр-2**	**ПКр-3**	**ПКр-10**	**ПКр-11**	**ПКр-12**	**ПКр-13**	**ПКр-14**
	Блок 1. Дисциплины (модули)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б1.О	**Обязательная часть**	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+											
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	+										+				+																
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления		+	+					+									+														
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	+			+						+	+				+																
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления							+		+			+				+				+												
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление		+			+			+	+					+																	
Б1.О.06	Управление в социальной сфере			+		+	+							+						+												
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации			+			+	+					+						+													
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				+						+				+																	
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)				+																+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б1.В.01	Актуальные вопросы государственной и муниципальной службы																					+			+							
Б1.В.02	Организация научных исследований в государственном и муниципальном управлении																						+	+						+	+	
Б1.В.03	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг																										+					
Б1.В.04	Технологии противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении																				+											
Б1.В.05	Обеспечение национальной безопасности																														+	
Б1.В.06	Управление государственными программами и проектами																					+						+				
Б1.В.07	Современные технологии проектного управления в публичной власти																												+			
Б1.В.08	Методика преподавания управленческих дисциплин																															+
Б1.В.09	Электронный документооборот																												+			

Б1.В.10	Управление персоналом на государственной службе																								+						
Б1.В.11	Технологии бережливого управления в государственном и муниципальном управлении																							+							
Б1.В.12	Клиентоцентричность в публичном управлении																									+					
Б1.В.13	Государственная экономическая политика																						+								
Б1.В.14	Пространственное развитие территории																							+							
Б1.В.15	Антикризисное управление территорией в регионе																							+							
Б1.В.16	Региональные и муниципальные финансы																										+				
Б1.В.17	Стратегическое планирование и прогнозирование развития территорий																							+							
Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)**																											+			
Б1.В.ДВ.01.01	Управление эффективностью в государственном секторе																											+			
Б1.В.ДВ.01.02	Взаимодействие государства и бизнеса																											+			
Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)**																						+								
Б1.В.ДВ.02.01	Управление конфликтами в системе государственного и муниципального управления																						+								
Б1.В.ДВ.02.02	Технологии реализации прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья в разных сферах жизнедеятельности																						+								
Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)**																											+			+
Б1.В.ДВ.03.01	Самоменеджмент государственного служащего																											+			+
Б1.В.ДВ.03.02	Управление профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих																											+			+
Б1.В.ДВ.04	**Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)**																								+						
Б1.В.ДВ.04.01	Формирование управленческих команд в региональном и муниципальном управлении																								+						
Б1.В.ДВ.04.02	Тренинговые технологии в региональном и муниципальном управлении																								+						
	Блок 2. Практика	+	+											+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Обязательная часть													+			+	+	+	+											
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика													+			+	+	+	+											
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)	+	+											+			+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б2.В.01(П)	Педагогическая практика																														+

Б2.В.02(П)	Профессиональная практика по профилю деятельности		+																		+					+			+			
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа	+																					+	+						+	+	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика																					+		+	+		+	+	+			+
	Блок 3. Государственная итоговая аттестация. Базовая часть	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Рабочая программа воспитания	+				+	+																									
	Календарный график воспитательной работы	+				+	+																									
	Факультативные дисциплины (курсы)	+																							+							
ФТД.01	Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности																								+							
ФТД.02	Критическое мышление	+																														

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области экономики общественного сектора	Применяет методы критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества	Продемонстрировано самостоятельное применение методов критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления	Выбирает инструменты и методы в области информационно-аналитических технологий для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций	Продемонстрирован самостоятельный выбор адекватных инструментов и методов в области информационно-аналитических технологий для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций
Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий в рамках реализации научно-исследовательской работы	Разрабатывает стратегии действий в решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций	Продемонстрирована самостоятельная разработка стратегии действий в решение профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления	Определяет и применены инструменты и методы проектного подхода в решении профессиональных задач	Продемонстрировано самостоятельное определение и применение инструментов и методов проектного подхода в решении профессиональных задач
Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области, муниципального управления и местного самоуправления	Выбирает инструменты и методы в области муниципального управления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла	Продемонстрирован самостоятельный выбор адекватных инструментов и методов в области муниципального управления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла
Способен определять и применять инструменты и методы проектного подхода при исследовании объекта в профессиональной сфере	Применяет инструменты и методы проектного подхода для проведения исследования объекта в профессиональной сфере	Продемонстрировано самостоятельное применение инструментов и методов проектного подхода для проведения исследования объекта в профессиональной сфере

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в области государственного управления	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в области государственного управления	Продемонстрировано самостоятельное использование властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели в области государственного управления
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в социальной сфере	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере	Продемонстрировано самостоятельное использование властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере
Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации	Продемонстрировано самостоятельное использование властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен применять информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления, для академического и профессионального взаимодействия	Определяет инструменты и методы информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач	Продемонстрирован самостоятельный выбор адекватных инструментов и методов информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач
Способен применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке	Продемонстрирована самостоятельная организация и осуществление коммуникативного взаимодействия в профессиональной и академической среде на русском языке
Способен применять современные коммуникативные технологии на иностранном языке, для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Продемонстрирована самостоятельная организация и осуществление коммуникативного взаимодействия в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий	Продемонстрирована самостоятельная организация взаимодействия с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий
Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия и для решения задач в области управления в социальной сфере	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей	Продемонстрирована самостоятельная организация межкультурного взаимодействия с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки в области управления в социальной сфере	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения в области управления в социальной сфере	Продемонстрировано самостоятельное определение собственных потребностей в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения в области управления в социальной сфере
Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки с использованием знаний в области кадровой политики	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения	Продемонстрировано самостоятельное определение собственных потребностей в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения

ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен обеспечивать антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Применяет законодательство о противодействии коррупции в сфере государственного и муниципального управления	Продемонстрировано самостоятельное применение законодательства о противодействии коррупции в сфере государственного и муниципального управления
Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти в рамках реализации кадровой политики организации	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции в рамках реализации кадровой политики организации	Продемонстрировано самостоятельное осуществление профессиональной деятельности в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции в рамках реализации кадровой политики организации

ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти, организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	Применяет методы стратегического планирования деятельности органа власти, разработки и реализации управленческих решений, а также риск-ориентированного подхода при осуществление контрольно-надзорной деятельности	Продемонстрировано самостоятельное применение методов стратегического планирования деятельности органа власти, разработки и реализации управленческих решений, а также риск-ориентированного подхода при осуществление контрольно-надзорной деятельности
Способен организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений, осуществлять стратегическое планирование деятельности публичного органа (организации, учреждения)	Применяет методы разработки и реализации управленческих решений, методы стратегического планирования деятельности публичного органа (организации, учреждения)	Продемонстрировано самостоятельное применение методов разработки и реализации управленческих решений, методы стратегического планирования деятельности публичного органа (организации, учреждения)

ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработки нормативного правового акта для обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности	Продемонстрировано самостоятельное применение принципов и требований юридической техники при разработки нормативного правового акта для обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности
Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения в области муниципального управления и местного самоуправления	Проводит экспертизу нормативных правовых актов в области муниципального управления и местного самоуправления с использованием мониторинга правоприменительной практики	Продемонстрировано самостоятельное проведение экспертизы нормативных правовых актов в области муниципального управления и местного самоуправления с использованием мониторинга правоприменительной практики

ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения).

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в государственном и муниципальном управлении и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Использует современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти	Продемонстрировано самостоятельное использование современных информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти
Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Применяет инструменты деловых коммуникаций в профессиональной сфере для обеспечения информационной открытости деятельности органов власти	Продемонстрировано самостоятельное применение инструментов деловых коммуникаций в профессиональной сфере для обеспечения информационной открытости деятельности органов власти

ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом;

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом с использованием знаний в области экономики общественного сектора	Умеет применять методы обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом	Продемонстрировано самостоятельное применение методов обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом помощью информационно-аналитических технологий	Применяет возможности информационно-аналитических технологий для обеспечения целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом, управления в социальной сфере	Продемонстрировано самостоятельное применение возможностей информационно-аналитических технологий для обеспечения целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом, управления в социальной сфере

ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Применяет методы моделирования административных процессов и процедур в органах власти	Продемонстрировано самостоятельное применение методов моделирования административных процессов и процедур в органах власти
Способен организовывать проектную деятельность в профессиональной сфере, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Применяет кадровые технологии для организации и осуществления проектной деятельности в профессиональной сфере	Продемонстрировано самостоятельное применение кадровых технологий для организации и осуществления проектной деятельности в профессиональной сфере

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в профессиональной сфере, используя методы социальных и экономических наук	Выбирает и применяет методы социальных и экономических наук в экспертно-аналитической деятельности в социальной сфере	Продемонстрирован самостоятельный выбор и применение методов социальных и экономических наук в экспертно-аналитической деятельности в социальной сфере
Способен принимать участие в научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере с использованием методов гуманитарных, социальных и экономических наук	Выбирает методы гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности	Продемонстрирован самостоятельный выбор методов гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности
Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в профессиональной сфере с использованием методов гуманитарных, социальных и экономических наук	Выбирает и применяет методы гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности	Продемонстрирован самостоятельный выбор и применение методов гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности

ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен организовывать внутренние и межведомственные и внешние коммуникации в сфере государственного и муниципального управления	Применяет методы организации внутренних, межведомственных и внешних коммуникаций в сфере муниципального управления	Продемонстрировано самостоятельное применяет методов организации внутренних, межведомственных и внешних коммуникаций в сфере муниципального управления
Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	Продемонстрировано самостоятельное осуществление межведомственных коммуникаций в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

ОПК ОС-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики организует и обеспечивает их реализацию	Продемонстрировано самостоятельное определение основных направлений деятельности органа власти в сфере цифровой экономики организует и обеспечивает их реализацию
Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию	Продемонстрировано самостоятельное определение основных направлений деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, способность организовать и обеспечить их реализацию

ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в области правового обеспечения государственного и муниципального управления	Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении, в части его правового обеспечения	Продемонстрирована способность разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении, в части его правового обеспечения
Способен разрабатывать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Разрабатывает управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Продемонстрирована способность разрабатывать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках прохождения научно-исследовательской практики
Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрирована способность разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Продемонстрирована способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Способен в рамках научно-исследователь ноской работы планировать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Продемонстрирована способность планировать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических,

		коммерческих и некоммерческих организаций в рамках прохождения научно-исследовательской практики
Способен в рамках научно-исследователь ноской работы планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках научно-исследовательской работы	Продемонстрирована способность планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках научно-исследователь ноской работы

ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит	Продемонстрировано самостоятельное использование технологий управления персоналом, способность формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит
Способен использовать технологии управления персоналом, формировать кадровую политику в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Использует технологии управления персоналом, формирует кадровую политику, в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Продемонстрировано самостоятельное использование технологий управления персоналом, способность формировать кадровую политику в рамках прохождения научно-исследовательской практики
Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрировано самостоятельное использование технологий управления персоналом, способность формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере	Продемонстрировано самостоятельное использование теорий и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере
Способен использовать теории и методы научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Использует теории и методы научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках прохождения научно-исследовательской практики	Продемонстрировано самостоятельное использование теорий и методов научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках прохождения научно-исследовательской практики

Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрировано самостоятельное использование теорий и методов социальных и экономических наук, а также специализированных средств научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКс-1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Продемонстрировано самостоятельное осуществление планирования, разработки, экспертизы, а также обеспечения издания нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций
*С*пособен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов в сфере противодействия коррупции органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов в сфере противодействия коррупции органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Продемонстрировано самостоятельное осуществление планирования, разработки, экспертизы, а также обеспечения издания нормативных правовых и правоприменительных актов в сфере противодействия коррупции органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и

		негосударственных организаций
*С*пособен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в рамках прохождения профессиональной практики по профилю деятельности	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в рамках прохождения профессиональной практики по профилю деятельности	Продемонстрировано самостоятельное осуществление планирования, разработки, экспертизы, а также обеспечения издания нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в рамках прохождения профессиональной практики по профилю деятельности

ПКр-1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности	Участвует в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности	Продемонстрировано самостоятельное участие в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, постановка общественно значимые целей, формирование условий их достижения, организация работы для получения максимально возможных результатов, организация взаимодействия с внешней средой в данной деятельности
Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной	Участвует в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности	Продемонстрировано самостоятельное участие в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, постановка общественно значимые целей, формирование условий их достижения, организация работы для получения максимально возможных результатов, организация

деятельности		взаимодействия с внешней средой в данной деятельности
Способен участвовать в осуществлении стратегического управления развитием городских территорий в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности	Участвует в осуществлении стратегического управления развитием городских территорий в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности	Продемонстрировано самостоятельное участие в осуществлении стратегического управления развитием городских территорий в интересах общества и государства, постановка общественно значимые целей, формирование условий их достижения, организация работы для получения максимально возможных результатов, организация взаимодействия с внешней средой в данной деятельности
Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) при решении задач преддипломной практики	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой при решении задач преддипломной практики	Продемонстрировано самостоятельное участие в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, постановка общественно значимые целей, формирование условий их достижения, организация работы для получения максимально возможных результатов, организация взаимодействия с внешней средой при решении задач преддипломной практики

ПКр-2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства	Продемонстрирована способность реализовывать кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства
*С*пособен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать работу управленческих команд, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает работу управленческих команд, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства	Продемонстрирована способность реализовывать кадровую политику, формировать коллектив и работу управленческих команд, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства
*С*пособен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач	Продемонстрирована способность реализовывать кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления

государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	профессиональной практики по профилю деятельности	персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности

ПКр-3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Продемонстрирована способность организовывать и упорядочивать административные процессы, распределять обязанности и ответственность, и на этой основе - разрабатывать проекты административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, разработки и реализации социальных проектов, проектов должностных регламентов государственных	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, разработки и реализации социальных проектов, проектов должностных регламентов государственных	Продемонстрирована способность организовывать и упорядочивать административные процессы, распределять обязанности и ответственность, и на этой основе - разрабатывать проекты административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, разработки и

и муниципальных служащих	и муниципальных служащих	реализации социальных проектов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики	Продемонстрирована способность организовывать и упорядочивать административные процессы, распределять обязанности и ответственность, и на этой основе - разрабатывать проекты административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики

ПКс-2 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления, совершенствования прохождения государственной и муниципальной службы	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления, совершенствования прохождения государственной и муниципальной службы	Продемонстрирована способность формировать и реализовывать стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления, совершенствования прохождения государственной и муниципальной службы
*С*пособен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления	Продемонстрирована способность формировать и реализовывать стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления
*С*пособен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при	Продемонстрирована способность формировать и реализовывать стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием

и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики	решении задач преддипломной практики	инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики

ПКр-10 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов	Продемонстрировано самостоятельное осуществление систематизации и обобщения информации в области государственного и муниципального управления и на этой основе составление прогнозов развития регионов
*С*пособен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы стратегического развития территорий (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы стратегического развития территорий	Продемонстрировано самостоятельное осуществление систематизации и обобщения информации в области государственного и муниципального управления и на этой основе составление прогнозов стратегического развития территорий
*С*пособен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) в рамках решения задач антикризисного управления	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей в рамках решения задач антикризисного управления	Продемонстрировано самостоятельное осуществление систематизации и обобщения информации в области государственного и муниципального управления и на этой основе составление прогнозов развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей в

		рамках решения задач антикризисного управления
Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей	Продемонстрировано самостоятельное осуществление систематизации и обобщения информации в области государственного и муниципального управления и на этой основе составление прогнозов развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей

ПКр-11 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Продемонстрирована самостоятельная разработка отраслевых документов стратегического планирования, а также документов стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, способность осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
Способен разрабатывать грантовые заявки для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает грантовые заявки для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Продемонстрирована самостоятельная разработка грантовых заявок для решения задач регионального и муниципального уровней, способность осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
Способен разрабатывать инновационные и инвестиционные проекты, в том числе в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства для решения задач регионального и	Разрабатывает инновационные и инвестиционные проекты, в том числе в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства для решения задач регионального и	Продемонстрирована самостоятельная разработка инновационные и инвестиционные проекты, в том числе в рамках государственно-частного и

муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	муниципально-частного партнерства для решения задач регионального и муниципального уровней, способность осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
*С*пособен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Продемонстрирована самостоятельная разработка отраслевых документов стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, способность осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов

ПКс-3 Способен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен осуществлять научные исследования функций государственной экономической политики и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Осуществляет научные исследования функций государственной экономической политики и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научных исследований функций государственной экономической политики и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора
*С*пособен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научных исследований функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора
*С*пособен осуществлять научные исследования региональных и муниципальных финансов и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Осуществляет научные исследования региональных и муниципальных финансов и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научных исследований региональных и муниципальных финансов и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора

Способен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научных исследований функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКс-4 Способен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научно-исследовательских работ, а также в подготовки обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере
*С*пособен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления, государственной и международной защиты прав и свобод	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления, государственной и международной защиты прав и свобод	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научно-исследовательских работ, а также в подготовки обзоров и аналитических исследований по проблемам управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления, государственной и международной защиты прав и свобод
*С*пособен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрировано самостоятельное осуществление научно-исследовательских работ, а также в подготовки обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКр-12 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, социального проектирования, организации и предоставлению государственных и муниципальных услуг	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, социального проектирования, организации и предоставлению государственных и муниципальных услуг	Продемонстрировано самостоятельное использование исследовательских методов экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, социального проектирования, организации и предоставлению государственных и муниципальных услуг
*С*пособен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, управления	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, управления	Продемонстрировано самостоятельное использование исследовательских методов экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований

профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих	профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих	по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, управления профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих
Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрировано самостоятельное использование исследовательских методов экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКр-13 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере	Продемонстрирована самостоятельная разработка программы научных исследований и организация их выполнения, применение количественных и качественных методов анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере
*С*пособен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, обеспечения национальной и региональной безопасности	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, обеспечения национальной и региональной безопасности	Продемонстрирована самостоятельная разработка программы научных исследований и организация их выполнения, применение количественных и качественных методов анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, обеспечения национальной и региональной безопасности
*С*пособен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере с использованием знаний в области глобализации и регионального развития	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере с использованием знаний в области глобализации и регионального развития	Продемонстрирована самостоятельная разработка программы научных исследований и организация их выполнения, применение количественных и качественных методов анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной

		сфере с использованием знаний в области глобализации и регионального развития
Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, государственной национальной политики	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, государственной национальной политики	Продемонстрирована самостоятельная разработка программы научных исследований и организация их выполнения, применение количественных и качественных методов анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, государственной национальной политики
Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Продемонстрирована самостоятельная разработка программы научных исследований и организация их выполнения, применение количественных и качественных методов анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКр-14 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор оценивания	Критерий оценивания
*С*пособен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере	Продемонстрирована самостоятельная разработка образовательных программ, учебно-методических комплексов необходимых в области публичного управления, управления в социальной сфере
*С*пособен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации	Продемонстрирована самостоятельная разработка образовательных программ, учебно-методических комплексов необходимых в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации