Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плюхин Михаил Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 03.06.2025 12:07:30
Уникальный программный ключ:
65a4b0d1f7bc3661fe332817a27467018408388f

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Западный филиал
Кафедра государственного и муниципального управления

УТВЕРЖДЕНО

Директор Западного филиала

Электронная подпись

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ – ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

«Цифровое государство (стратегическое развитие информационного общества)»

Приложение 8 Методические материалы

по направлению подготовки
38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Год набора 2025

Калининград, 2025 г.

Приложение 3 ОП ВО

Взаимосвязь компетенций с дисциплинами (модулями) и практиками (матрица компетенций)

Цифровое государство (стратегическое развитие информационного общества) (магистратура) 2025 год набора

Код дисциплины (модуля)	Структура ООП	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	ОПК-1	ОПК-2	ОПК-3	ОПК-4	ОПК-5	ОПК-6	ОПК-7	ОПК-8	ОПК ОС-9	ПКо ОС-1	ПКо ОС-2	ПКо ОС-3	ПКо ОС-4	ПКс-1	ПКс-2	ПКс-3	ПКс-4	ПКр-1	ПКр-2	ПКр-3	ПКр-8	ПКр-9	ПКр-10	ПКр-11	ПКр-12	ПКр-13
	Блок 1. Дисциплины (модули)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	Обязательная часть	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+												
Б1.О.01	Экономика общественного сектора	+										+				+																	
Б1.О.02	Теория и механизмы современного государственного управления		+	+					+									+															
Б1.О.03	Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления	+			+						+	+				+																	
Б1.О.04	Правовое обеспечение государственного и муниципального управления							+		+			+				+				+												
Б1.О.05	Муниципальное управление и местное самоуправление		+			+			+	+					+																		
Б1.О.06	Управление в социальной сфере			+		+	+							+						+													
Б1.О.07	Кадровая политика и кадровый аудит организации			+			+	+					+						+														
Б1.О.08	Деловые коммуникации в профессиональной сфере				+						+				+																		
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)																				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Б1.В.01	Актуальные вопросы государственной и муниципальной службы																					+					+						
Б1.В.02	Организация научных исследований в государственном и муниципальном управлении																						+	+								+	+
Б1.В.03	Организация предоставления государственных и муниципальных услуг																										+						
Б1.В.04	Технологии противодействия коррупции в государственном и муниципальном управлении																				+												
Б1.В.05	Обеспечение национальной безопасности																																+
Б1.В.06	Управление государственными программами и проектами																					+									+		
Б1.В.07	Современные технологии проектного управления в публичной власти																															+	
Б1.В.08	Электронный документооборот																															+	
Б1.В.09	Управление рисками и кризисными ситуациями																														+		
Б1.В.10	Электронное правительство и электронная демократия																								+				+				
Б1.В.11	Управление информационной безопасностью																											+					
Б1.В.12	Информационная инфраструктура организации																											+					
Б1.В.13	Управление данными (Data management)																											+					
Б1.В.14	Управление цифровыми изменениями и инновациями																								+				+				
Б1.В.15	Цифровой маркетинг (Digital marketing) в современном мире																												+				
Б1.В.16	Государственное регулирование в сфере применения информационных технологий																											+					
Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)**																															+	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление эффективностью в государственном секторе																															+	

Б1.В.ДВ.01.02	Взаимодействие государства и бизнеса																													+		
Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)**																							+								
Б1.В.ДВ.02.01	Управление конфликтами в системе государственного и муниципального управления																							+								
Б1.В.ДВ.02.02	Технологии реализации прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья в разных сферах жизнедеятельности																							+								
Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины (модули) по выбору 3 (ДВ.3)**																													+		
Б1.В.ДВ.03.01	Самоменеджмент государственного служащего																													+		
Б1.В.ДВ.03.02	Управление профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих																													+		
Б1.В.ДВ.04	**Дисциплины (модули) по выбору 4 (ДВ.4)**																									+						
Б1.В.ДВ.04.01	Формирование управленческих команд в региональном и муниципальном управлении																									+						
Б1.В.ДВ.04.02	Тренинговые технологии в региональном и муниципальном управлении																									+						
	Блок 2. Практика	+												+			+	+	+	+		+		+	+		+	+	+	+	+	+	+
	Обязательная часть													+			+	+	+	+													
Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская практика													+			+	+	+	+													
	Часть, формируемая участниками образовательных отношений (вариативная часть)																					+		+	+		+	+	+	+	+	+	+
Б2.В.01(Н)	Научно-исследовательская работа	+																											+			+	+
Б2.В.02(Пд)	Преддипломная практика																					+		+	+		+	+		+	+		
	Блок 3. Государственная итоговая аттестация. Базовая часть	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+
	Факультативные дисциплины (курсы)	+																												+			
ФТД.01	Краудфандинг - цифровые инвестиции																													+			
ФТД.02	Критическое мышление	+																															

2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применять методы критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества	Применяет методы критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества
Способен применять информационно-аналитические технологии для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций	Применяет информационно-аналитические технологии для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций
Способен вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применять механизмы современного государственного управления для управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Применяет механизмы современного государственного управления для управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла
Способен применять инструменты и методы муниципального управления и местного самоуправления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла	Применяет инструменты и методы муниципального управления и местного самоуправления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла
Способен оценивать ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать механизмы современного государственного управления для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует механизмы современного государственного управления для организации работы команды по достижению поставленной цели
Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере
Способен использовать инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации для организации работы команды по достижению поставленной цели
Способен использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать инструменты и методы информационно-аналитических технологий для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач	Использует инструменты и методы информационно-аналитических технологий для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач
Способен осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке
Способен организовывать и осуществлять коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, в рамках муниципального управления и местного самоуправления	Организует взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий, в рамках муниципального управления и местного самоуправления
Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия и для решения задач в области управления в социальной сфере	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применять механизмы управления в социальной сфере для определения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте	Применяет механизмы управления в социальной сфере для определения собственных потребностей в профессиональном и личностном росте
Способен определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения

ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен обеспечивать антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Применяет законодательство о противодействии коррупции в сфере государственного и муниципального управления
Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации

ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти, организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода, с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления	Применяет теорию и механизмы современного государственного управления при осуществлении стратегического планирования деятельности органа власти, разработки и реализации управленческих решений, а также риск-ориентированного подхода при осуществление контрольно-надзорной деятельности
Способен организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений, осуществлять стратегическое планирование деятельности публичного органа (организации, учреждения), в области муниципального управления и местного самоуправления	Применяет методы муниципального управления и местного самоуправления при разработке и реализации управленческих решений и определении стратегии деятельности публичного органа (организации, учреждения)
Способен определять стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработки нормативного правового акта для обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности
Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения в области муниципального управления и местного самоуправления	Проводит экспертизу нормативных правовых актов в области муниципального управления и местного самоуправления с использованием мониторинга правоприменительной практики
Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в государственном и муниципальном управлении и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Использует современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти
Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Применяет инструменты деловых коммуникаций в профессиональной сфере для обеспечения информационной открытости деятельности органов власти

ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом с использованием знаний в области экономики общественного сектора	Применяет методы обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом помощью информационно-аналитических технологий	Применяет возможности информационно-аналитических технологий для обеспечения целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов, управления имуществом и управления в социальной сфере
Способен использовать методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Применяет методы моделирования административных процессов и процедур в органах власти
Способен организовывать проектную деятельность в профессиональной сфере, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти, в области кадровой политики	Применяет кадровые технологии для организации и осуществления проектной деятельности в профессиональной сфере, в области кадровой политики
Способен организовывать разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в профессиональной сфере, используя методы социальных и экономических наук	Применяет методы социальных и экономических наук в экспертно-аналитической деятельности в социальной сфере
Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в профессиональной сфере с использованием методов гуманитарных, социальных и экономических наук	Применяет методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен организовывать внутренние и межведомственные и внешние коммуникации в сфере муниципального управления	Применяет механизмы муниципального управления и местного самоуправления при осуществлении межведомственных коммуникаций в сфере публичного управления
Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применить правовые нормы при разработке, обосновании и принятии стратегических управленческих решений, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении	Применяет правовые нормы при разработке, обосновании и принятии стратегических управленческих решений, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении
Способен разрабатывать управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении	Разрабатывает управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении
Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в рамках практической подготовки	Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении

ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Применяет теорию и механизмы современного государственного управления при планировании и организации работы органа публичной власти, разработке организационной структуры, адекватной стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
Способен в рамках практической подготовки планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках прохождения научно-исследовательской практики
Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям	Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и

деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках научно-исследовательской работы	внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках научно-исследовательской работы

ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит
Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит в рамках практической подготовки	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках практической подготовки
Способен использовать технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере
Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере в рамках практической подготовки	Использует теории и методы научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках прохождения научно-исследовательской практики
Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ОПК ОС-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики организует и обеспечивает их реализацию
Способен применять информационно-аналитические технологии при обеспечении реализации основных направлений деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества	Применяет информационно-аналитические технологии при обеспечении реализации основных направлений деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества
Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

ПКс-1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен применять правовые нормы при осуществлении планирования, разработки, экспертизы, а также обеспечении издания нормативных правовых и правоприменительных актов органами государственной власти, органами местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Применяет правовые нормы при осуществлении планирования, разработки, экспертизы, а также обеспечении издания нормативных правовых и правоприменительных актов органами государственной власти, органами местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций
Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов в сфере противодействия коррупции органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов в сфере противодействия коррупции органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций
Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных

	нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций

ПКс-2 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления
Способен учувствовать в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления	Участвует в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления
Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач практики	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач практики

ПКс-3 Способен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора	Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора
Способен осуществлять научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Осуществляет научные исследования функций и деятельности государства, местного самоуправления и управления в социальной сфере с использованием методик анализа экономики общественного сектора в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКс-4 Способен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере
Способен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления, государственной и международной защиты прав и свобод	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления, государственной и международной защиты прав и свобод
Способен осуществлять научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Осуществляет научно-исследовательские работы, а также в подготовку обзоров и аналитических исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКр-1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способе нучаствовать в построении электронного правительства, ставит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности с использованием инструментов электронной демократии	Демонстрирует способность участвовать в построении электронного правительства, ставит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности с использованием инструментов электронной демократии
Способен участвовать в программах цифровой трансформации в интересах общества и государства, организации работы для получения максимально возможных результатов, организации взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности	Способен участвовать в программах цифровой трансформации в интересах общества и государства, организации работы для получения максимально возможных результатов, организации взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности
Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой при решении задач преддипломной практики	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой при решении задач преддипломной практики

ПКр-2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен реализовать кадровую политику, формирует коллектив и организовывает работу управленческих команд, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает работу управленческих команд, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства
Способен реализовать кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности

ПКр-3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, разработки и реализации социальных проектов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, разработки и реализации социальных проектов, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих
Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

ПКр-8 Способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников, формировать базы данных, осуществлять оценку их полноты и качества, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Демонстрирует способность применять требования к процедурам и действиям кадровых служб в обеспечении профессиональной деятельности сотрудников аппаратов и выборных лиц, осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен анализировать угрозы информационной безопасности и применять методику обнаружения угроз информационной безопасности для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций	Продемонстрировал способность анализировать угрозы информационной безопасности и применять методику обнаружения угроз информационной безопасности для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций
Способен осуществлять оценку полноты и качества информационной инфраструктуры, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций	Демонстрирует способность осуществлять оценку полноты и качества информационной инфраструктуры, применять эти данные для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций
Способен формировать базы данных на основе принципов управления данными, и применять их для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций	Демонстрирует способность формировать базы данных на основе принципов управления данными, и применять их для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций и консультирования государственных, некоммерческих и хозяйственных организаций
Способен осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников на основе принципов государственного регулирования в сфере применения информационных технологий	Демонстрирует способность осуществлять верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников на основе принципов государственного регулирования в сфере применения информационных технологий
Способен применять требования к процедурам и действиям кадровых служб в обеспечении профессиональной деятельности сотрудников аппаратов и выборных лиц, осуществлять	Демонстрирует способность применять требования к процедурам и действиям кадровых служб в обеспечении профессиональной деятельности сотрудников аппаратов и выборных лиц, осуществлять

верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников	верификацию и структуризацию информации, получаемой из разных источников

ПКр-9 Способен представлять официальную информацию о деятельности органа власти, государственной или муниципальной организации при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Демонстрирует способности составлять информационные документы о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления на основе сбора и анализа достоверных сведений, проводить экспертизу государственно значимых документов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать официальную информацию о деятельности органа власти, в том числе оценивать степень зрелости электронного правительства и электронной демократии	Демонстрирует способность использовать официальную информацию о деятельности органа власти, в том числе оценивать степень зрелости электронного правительства и электронной демократии
Способен анализировать деятельность органов публичной власти в процессе взаимодействия с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами в рамках цифровой трансформации государственного управления	Демонстрирует способность анализировать деятельность органов публичной власти в процессе взаимодействия с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами в рамках цифровой трансформации государственного управления
Способен при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами представлять официальную информацию с применением цифрового маркетинга	Демонстрирует способность при взаимодействии с государственными, некоммерческими, хозяйственными организациями и физическими лицами представлять официальную информацию с применением цифрового маркетинга
Способен составлять информационные документы о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления на основе сбора и анализа достоверных сведений, проводить экспертизу государственно значимых документов	Демонстрирует способности составлять информационные документы о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления на основе сбора и анализа достоверных сведений, проводить экспертизу государственно значимых документов

ПКр-10 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Демонстрирует способность систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей
Способен составлять прогнозы развития муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей на основе обобщения зарубежного опыта муниципального управления	Способен составлять прогнозы развития муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей на основе обобщения зарубежного опыта муниципального управления
Способен участвовать в управлении государственными программами и проектами, составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей	Демонстрирует способность участвовать в управлении государственными программами и проектами, составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей
Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Демонстрирует способность систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)

ПКр-11 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
Способен разрабатывать грантовые заявки для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает грантовые заявки для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
Способен разрабатывать инновационные и инвестиционные проекты, в том числе в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает инновационные и инвестиционные проекты, в том числе в рамках государственно-частного и муниципально-частного партнерства для решения задач регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности

ПКр-12 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, социального проектирования, организации и предоставлению государственных и муниципальных услуг	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, социального проектирования, организации и предоставлению государственных и муниципальных услуг
Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, управления профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере, управления профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих
Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы

ПКр-13 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере
Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, обеспечения национальной и региональной безопасности	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере, обеспечения национальной и региональной безопасности
Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы