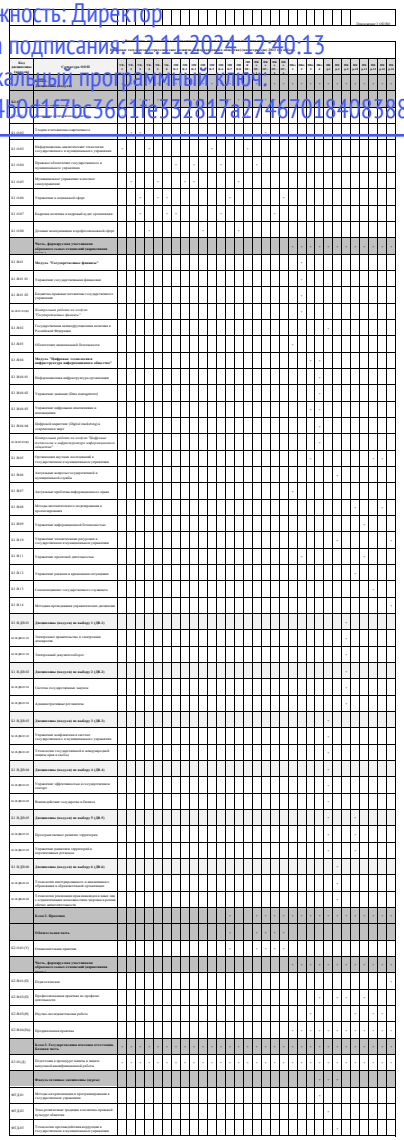
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плюхин Михаил Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 12.11.2024 12.40.13
Уникальный программный ключ:
65a4b0d167bc3661fe332817a2746701848d388f



2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-1.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области экономики общественного сектора	Применяет методы критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества
УК-1.2 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления	Выбирает инструменты и методы в области информационно-аналитических технологий для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций

УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-2.1 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления	Определяет и применены инструменты и методы проектного подхода в решении профессиональных задач
УК-2.2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области, муниципального управления и местного самоуправления	Выбирает инструменты и методы в области муниципального управления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-3.1 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в области государственного управления	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в области государственного управления
УК-3.2 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в социальной сфере	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере
УК-3.3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации

УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-4.1 Способен применять информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления, для академического и профессионального взаимодействия	Определяет инструменты и методы информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач
УК-4.2 Способен применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия	Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке

УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, в рамках муниципального управления и местного самоуправления	Организует взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий, в рамках муниципального управления и местного самоуправления
УК-5.2 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия и для решения задач в области управления в социальной сфере	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
УК-6.1 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки в области управления в социальной сфере	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения в области управления в социальной сфере
УК-6.2 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки с использованием знаний в области кадровой политики	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения

ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-1.1 Способен обеспечивать антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Применяет законодательство о противодействии коррупции в сфере государственного и муниципального управления
ОПК-1.2 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации

ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-2.1 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти, организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода, с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления	Применяет методы стратегического планирования деятельности органа власти, разработки и реализации управленческих решений, а также риск-ориентированного подхода при осуществление контрольно-надзорной деятельности, с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления
ОПК-2.2 Способен организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений, осуществлять стратегическое планирование деятельности публичного органа (организации, учреждения), в области муниципального управления и местного самоуправления	Применяет методы разработки и реализации управленческих решений, методы стратегического планирования деятельности публичного органа (организации, учреждения), в области муниципального управления и местного самоуправления

ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-3.1 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения	Применяет принципы и требования юридической техники при разработки нормативного правового акта для обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности
ОПК-3.2 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения в области муниципального управления и местного самоуправления	Проводит экспертизу нормативных правовых актов в области муниципального управления и местного самоуправления с использованием мониторинга правоприменительной практики

ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-4.1 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в государственном и муниципальном управлении и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Использует современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти
ОПК-4.2 Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Применяет инструменты деловых коммуникаций в профессиональной сфере для обеспечения информационной открытости деятельности органов власти

ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-5.1 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом с использованием знаний в области экономики общественного сектора	Умеет применять методы обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом
ОПК-5.2 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом помощью информационно-аналитических технологий	Применяет возможности информационно-аналитических технологий для обеспечения целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом, управления в социальной сфере

ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-6.1 Способен моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Применяет методы моделирования административных процессов и процедур в органах власти
ОПК-6.2 Способен организовывать проектную деятельность в профессиональной сфере, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти, в области кадровой политики	Применяет кадровые технологии для организации и осуществления проектной деятельности в профессиональной сфере, в области кадровой политики

ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-7.1 Способен осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в профессиональной сфере, используя методы социальных и экономических наук	Выбирает и применяет методы социальных и экономических наук в экспертно-аналитической деятельности в социальной сфере
ОПК-7.2 Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в профессиональной сфере с использованием методов гуманитарных, социальных и экономических наук	Выбирает и применяет методы гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности

ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК-8.1 Способен организовывать внутренние и межведомственные и внешние коммуникации в сфере муниципального управления	Применяет методы организации внутренних, межведомственных и внешних коммуникаций в сфере муниципального управления
ОПК-8.2 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-1.1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в области правового обеспечения государственного и муниципального управления	Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении, в части его правового обеспечения
ПКо ОС-1.2 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в рамках практической подготовки	Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках практической подготовки

ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-2.1 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций
ПКо ОС-2.2 Способен в рамках практической подготовки планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках практической подготовки

ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-3.1 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит
ПКо ОС-3.2 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит в рамках практической подготовки	Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках практической подготовки

ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКо ОС-4.1 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере
ПКо ОС-4.2 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере в рамках практической подготовки	Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках практической подготовки

ОПК ОС-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ОПК ОС-9.1 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики организует и обеспечивает их реализацию
ОПК ОС-9.2 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию	Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию

ПКс-1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-1.1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, в целях обеспечения национальной безопасности	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, в целях обеспечения национальной безопасности
ПКс-1.2 Способен осуществлять планирование, разработку, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права	Осуществляет планирование, разработку, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права
ПКс-1.3 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и

правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права	правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права
ПКс-1.4 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества в рамках практической подготовки	Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества в рамках практической подготовки

ПКр-1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-1.1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области управления эффективностью в государственном секторе	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области управления эффективностью в государственном секторе
ПКр-1.2 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области механизмов взаимодействия государства и бизнеса	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области механизмов взаимодействия государства и бизнеса
ПКр-1.3 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных	Участвует в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально

результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности	возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности
ПКр-1.4 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности	Участвует в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности
ПКр-1.5 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления
ПКр-1.6 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области технологий государственной и международной защиты прав и свобод	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области технологий государственной и международной защиты прав и свобод
ПКр-1.7 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов,

возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области государственной антикоррупционная политики в Российской Федерации	организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области государственной антикоррупционная политики в Российской Федерации
ПКр-1.8 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) при решении задач преддипломной практики	Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой при решении задач преддипломной практики

ПКс-4 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-4.1 Способен участвовать в проектировании и реализации информационную инфраструктуру организации на основе современных и актуализирующихся технологий управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов и информационной безопасности для развития цифрового государства	Участвует в проектировании и реализации информационной инфраструктуры организации на основе современных и актуализирующихся технологий управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов и информационной безопасности для развития цифрового государства
ПКс-4.2 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства, с использованием инструментов управления данными	Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием инструментов управления данными
ПКс-4.3 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями	Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями
ПКс-4.4 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития	Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития

цифрового государства, с использованием знаний в области цифрового маркетинга	цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием знаний в области цифрового маркетинга
ПКс-4.5 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки	Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки
ПКс-4.6 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач преддипломной практики	Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач преддипломной практики

ПКр-3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-3.1 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного правительства и электронной демократии	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного правительства и электронной демократии
ПКр-3.2 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного документооборота	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного документооборота
ПКр-3.3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных

предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области системы государственных закупок	функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области системы государственных закупок
ПКр-3.4 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области административных регламентов	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области административных регламентов
ПКр-3.5 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач практической подготовки	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач практической подготовки
ПКр-3.6 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики	Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики

ПКр-2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-2.1 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства
ПКр-2.2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать работу управленческих команд, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает работу управленческих команд, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства
ПКр-2.3 Способен проводить кадровую политику на основе инклюзивных подходов, использовать и развивать кадровый потенциал в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику на основе инклюзивных подходов, использует и развивает кадровый потенциал в интересах общества и государства
ПКр-2.4 Способен проводить кадровую политику с учётом прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья, использовать и развивать кадровый потенциал в интересах общества и государства	Реализует кадровую политику с учётом прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья, использует и развивает кадровый потенциал в интересах общества и государства
ПКр-2.5 Способен проводить кадровую политику, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Реализует кадровую политику, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности
ПКр-2.6 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать	Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый

кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства., в том числе в ходе практической подготовки	потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства., в том числе в ходе практической подготовки

ПКр-10 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-10.1 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов
ПКр-10.2 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) в рамках решения задач управления рисками и кризисными ситуациями	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей в рамках решения задач управления рисками и кризисными ситуациями
ПКр-10.3 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы пространственного развития территорий (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы пространственного развития территорий
ПКр-10.4 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов
ПКр-10.5 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе

этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) при осуществлении научно-исследовательской работы	составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей при осуществлении научно-исследовательской работы
ПКр-10.6 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) при решении задач преддипломной практики	Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей при решении задач преддипломной практики

ПКс-2 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-2.1 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления
ПКс-2.2 Способен учувствовать в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления	Участвует в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления
ПКс-2.3 Способен учувствовать в разработке бюджетно-правовых механизмов реализации стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления и инструментов стратегического планирования	Участвует в разработке бюджетно-правовых механизмов реализации стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления и инструментов стратегического планирования
ПКс-2.4 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики	Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики

ПКр-11 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов.

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-11.1 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов, с использованием знаний в области управления информационной безопасностью	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов в области управления информационной безопасностью
ПКр-11.2 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов
ПКр-11.3 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности
ПКр-11.4 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального	Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования

и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач преддипломной практики	регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач преддипломной практики

ПКр-12 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-12.1 Способен организовать научное исследование по проблемам публичного управления на основе применения методов экономических, социальных, политических, юридических наук	Организовывает научное исследование по проблемам публичного управления с применением применения методов экономических, социальных, политических, юридических наук
ПКр-12.2 Способен организовать научное исследование по проблемам публичного управления, управления в социальной с использованием инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности	Организовывает научное исследование по проблемам публичного управления, управления в социальной с использованием инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности
ПКр-12.3 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы
ПКр-12.4 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере при решении задач преддипломной практики	Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления при решении задач преддипломной практики

ПКс-3 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКс-3.1 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов	Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы
ПКс-3.2 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями	Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями
ПКс-3.3 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы	Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы
ПКс-3.4 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при решении задач преддипломной практики	Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при решении задач преддипломной практики

ПКр-13 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-13.1 Способен участвовать в разработке программы научного исследования и организации его выполнения на основе понимания специфики организации научных исследований в области публичного управления, управления в социальной сфере	Разрабатывает программу научного исследования в области публичного управления, управления в социальной сфере на основе понимания специфики организации научных исследований в области публичного управления и обладает навыками необходимыми для его выполнения
ПКр-13.2 Способен участвовать в разработке программы научного исследования и организации его выполнения, применять методы математического моделирования и прогнозирования при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере	Разрабатывает программу научного исследования в области публичного управления, управления в социальной сфере, и организует его выполнение применяя количественные и качественные методы анализа при принятии решений
ПКр-13.3 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках проведения научно-исследовательской работы	Разрабатывает программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы
ПКр-13.4 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в ходе практической подготовки	Разрабатывает программы научных исследований в области публичного управления, управления в социальной сфере с использованием знаний методологии научного исследования, организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в рамках прохождения преддипломной практики

ПКр-14 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации

2. Компоненты (этапы) освоения компетенции

Компонент (этап) освоения компетенции	Индикатор освоения компонента (этапа)
ПКр-14.1 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии
ПКр-14.2 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации, с использованием знаний в области управления человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации, с использованием знаний в области управления человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении
ПКр-14.3 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации
ПКр-14.4 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные	Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность

технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации при решении задач преддипломной практики	образовательных процессов в организации при решении задач преддипломной практики