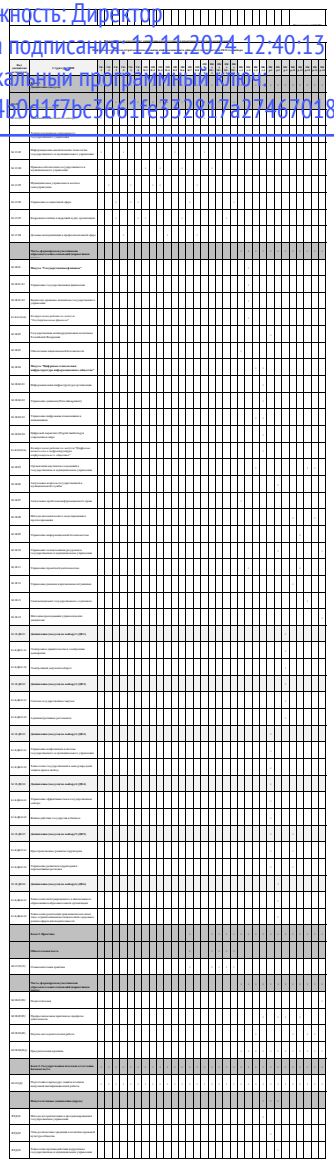
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Плюхин Михаил Юрьевич
Должность: Директор
Дата подписания: 12.11.2024 12.40.13
Уникальный программный ключ:
65a4b0d167bc36621fe352017a274673818408388f



## 2. ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

***УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-1.1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области экономики общественного сектора | Применяет методы критического анализа и системного подхода для решения проблем государственного регулирования экономической сферой жизни общества |
| УК-1.2 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий используя знания в области информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления | Выбирает инструменты и методы в области информационно-аналитических технологий для решения профессиональных задач на основе критического анализа проблемных ситуаций |

***УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-2.1 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления | Определяет и применены инструменты и методы проектного подхода в решении профессиональных задач |
| УК-2.2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла с использованием знаний в области, муниципального управления и местного самоуправления | Выбирает инструменты и методы в области муниципального управления для управления проектом на всех этапах его жизненного цикла |

***УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-3.1 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в области государственного управления | Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в области государственного управления |
| УК-3.2 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели в социальной сфере | Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели в социальной сфере |
| УК-3.3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации | Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели, используя инструменты кадровой политики и кадрового аудита организации |

***УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-4.1 Способен применять информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления, для академического и профессионального взаимодействия | Определяет инструменты и методы информационно-аналитических технологии государственного и муниципального управления для взаимодействия в рамках решения профессиональных задач |
| УК-4.2 Способен применять современные коммуникативные технологии для академического и профессионального взаимодействия | Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском языке |

***УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-5.1 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия, в рамках муниципального управления и местного самоуправления | Организует взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий, в рамках муниципального управления и местного самоуправления |
| УК-5.2 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия и для решения задач в области управления в социальной сфере | Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей |

***УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| УК-6.1 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки в области управления в социальной сфере | Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения в области управления в социальной сфере |
| УК-6.2 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки с использованием знаний в области кадровой политики | Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения |

***ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-1.1 Способен обеспечивать антикоррупционную направленность в деятельности органа власти | Применяет законодательство о противодействии коррупции в сфере государственного и муниципального управления |
| ОПК-1.2 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации | Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции в рамках реализации кадровой политики и кадрового аудита организации |

***ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-2.1 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти, организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода, с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления | Применяет методы стратегического планирования деятельности органа власти, разработки и реализации управленческих решений, а также риск-ориентированного подхода при осуществление контрольно-надзорной деятельности, с использованием знаний в области теории и механизмов современного государственного управления |
| ОПК-2.2 Способен организовывать разработку и обеспечивать реализацию управленческих решений, осуществлять стратегическое планирование деятельности публичного органа (организации, учреждения), в области муниципального управления и местного самоуправления | Применяет методы разработки и реализации управленческих решений, методы стратегического планирования деятельности публичного органа (организации, учреждения), в области муниципального управления и местного самоуправления |

***ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-3.1 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения | Применяет принципы и требования юридической техники при разработки нормативного правового акта для обеспечения соответствующей сферы профессиональной деятельности |
| ОПК-3.2 Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, осуществлять экспертизу нормативных правовых актов и оценку их воздействия на общественные отношения в области муниципального управления и местного самоуправления | Проводит экспертизу нормативных правовых актов в области муниципального управления и местного самоуправления с использованием мониторинга правоприменительной практики |

***ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-4.1 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в государственном и муниципальном управлении и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти | Использует современные информационно-коммуникационные технологии в государственном и муниципальном управлении для обеспечения информационной открытости деятельности органа власти |
| ОПК-4.2 Способен обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти | Применяет инструменты деловых коммуникаций в профессиональной сфере для обеспечения информационной открытости деятельности органов власти |

***ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-5.1 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом с использованием знаний в области экономики общественного сектора | Умеет применять методы обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом |
| ОПК-5.2 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом помощью информационно-аналитических технологий | Применяет возможности информационно-аналитических технологий для обеспечения целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом, управления в социальной сфере |

***ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-6.1 Способен моделировать административные процессы и процедуры в органах власти | Применяет методы моделирования административных процессов и процедур в органах власти |
| ОПК-6.2 Способен организовывать проектную деятельность в профессиональной сфере, моделировать административные процессы и процедуры в органах власти, в области кадровой политики | Применяет кадровые технологии для организации и осуществления проектной деятельности в профессиональной сфере, в области кадровой политики |

***ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-7.1 Способен осуществлять экспертно-аналитическую деятельность в профессиональной сфере, используя методы социальных и экономических наук | Выбирает и применяет методы социальных и экономических наук в экспертно-аналитической деятельности в социальной сфере |
| ОПК-7.2 Способен осуществлять научно-исследовательскую деятельность в профессиональной сфере с использованием методов гуманитарных, социальных и экономических наук | Выбирает и применяет методы гуманитарных, социальных и экономических наук в научно-исследовательской деятельности |

***ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК-8.1 Способен организовывать внутренние и межведомственные и внешние коммуникации в сфере муниципального управления | Применяет методы организации внутренних, межведомственных и внешних коммуникаций в сфере муниципального управления |
| ОПК-8.2 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации | Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами |

***ПКо ОС-1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКо ОС-1.1 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в области правового обеспечения государственного и муниципального управления | Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении, в части его правового обеспечения |
| ПКо ОС-1.2 Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в рамках практической подготовки | Разрабатывает, обосновывает и принимает стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях в государственном и муниципальном управлении в рамках практической подготовки |

***ПКо ОС-2 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКо ОС-2.1 Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций | Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций |
| ПКо ОС-2.2 Способен в рамках практической подготовки планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций | Планирует и организовывает работу органа публичной власти, разрабатывает организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций в рамках практической подготовки |

***ПКо ОС-3 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКо ОС-3.1 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит | Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит |
| ПКо ОС-3.2 Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит в рамках практической подготовки | Использует технологии управления персоналом, формирует и реализовывает кадровую политику, проводит кадровый аудит в рамках практической подготовки |

***ПКо ОС-4 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКо ОС-4.1 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере | Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере |
| ПКо ОС-4.2 Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере в рамках практической подготовки | Использует теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области государственного и муниципального управления и управления в социальной сфере в рамках практической подготовки |

***ОПК ОС-9 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ОПК ОС-9.1 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и обеспечивать их реализацию | Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики организует и обеспечивает их реализацию |
| ОПК ОС-9.2 Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию | Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию |

***ПКс-1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКс-1.1 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, в целях обеспечения национальной безопасности | Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, в целях обеспечения национальной безопасности |
| ПКс-1.2 Способен осуществлять планирование, разработку, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права | Осуществляет планирование, разработку, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права |
| ПКс-1.3 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и | Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и |

| | |
|---|---|
| правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права | правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества, с использованием знаний об актуальных проблемах информационного права |
| ПКс-1.4 Способен осуществлять планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивать издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества в рамках практической подготовки | Осуществляет планирование, разработку, экспертизу, а также обеспечивает издание нормативных правовых и правоприменительных актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, локальных нормативных актов и управленческих решений государственных и негосударственных организаций в условиях цифровой трансформации государства, экономики и общества в рамках практической подготовки |

***ПКр-1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-1.1 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области управления эффективностью в государственном секторе | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области управления эффективностью в государственном секторе |
| ПКр-1.2 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области механизмов взаимодействия государства и бизнеса | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области механизмов взаимодействия государства и бизнеса |
| ПКр-1.3 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных | Участвует в осуществлении стратегического управления в области пространственного развития в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально |

| | |
|---|---|
| результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности | возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности |
| ПКр-1.4 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) в данной деятельности | Участвует в осуществлении стратегического управления в области развития территорий в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой в данной деятельности |
| ПКр-1.5 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области управления конфликтами в системе государственного и муниципального управления |
| ПКр-1.6 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области технологий государственной и международной защиты прав и свобод | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области технологий государственной и международной защиты прав и свобод |
| ПКр-1.7 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, |

| | |
|---|---|
| возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами), с использованием знаний в области государственной антикоррупционная политики в Российской Федерации | организовывает взаимодействие с внешней средой, с использованием знаний в области государственной антикоррупционная политики в Российской Федерации |
| ПКр-1.8 Способен участвовать в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, включая постановку общественно значимых целей, формирование условий их достижения, организацию работы для получения максимально возможных результатов, организацию взаимодействия с внешней средой (другими государственными и муниципальными органами, организациями, гражданами) при решении задач преддипломной практики | Участвует в осуществлении стратегического управления в интересах общества и государства, становит общественно значимые цели, формирует условия их достижения, организовывает работы для получения максимально возможных результатов, организовывает взаимодействие с внешней средой при решении задач преддипломной практики |

***ПКс-4 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКс-4.1 Способен участвовать в проектировании и реализации информационную инфраструктуру организации на основе современных и актуализирующихся технологий управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов и информационной безопасности для развития цифрового государства | Участвует в проектировании и реализации информационной инфраструктуры организации на основе современных и актуализирующихся технологий управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов и информационной безопасности для развития цифрового государства |
| ПКс-4.2 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства, с использованием инструментов управления данными | Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием инструментов управления данными |
| ПКс-4.3 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями | Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями |
| ПКс-4.4 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития | Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития |

| | |
|---|---|
| цифрового государства, с использованием знаний в области цифрового маркетинга | цифрового государства при решении задач практической подготовки, с использованием знаний в области цифрового маркетинга |
| ПКс-4.5 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки | Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач практической подготовки |
| ПКс-4.6 Способен применять современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач преддипломной практики | Применяет современные и актуализирующиеся технологии управления информацией с целью формирования и развития технологических заделов, обеспечение информационной инфраструктурой и информационной безопасности для развития цифрового государства при решении задач преддипломной практики |

***ПКр-3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-3.1 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного правительства и электронной демократии | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного правительства и электронной демократии |
| ПКр-3.2 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного документооборота | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области электронного документооборота |
| ПКр-3.3 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных |

| | |
|---|---|
| предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области системы государственных закупок | функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области системы государственных закупок |
| ПКр-3.4 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области административных регламентов | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих, с использованием знаний в области административных регламентов |
| ПКр-3.5 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач практической подготовки | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач практической подготовки |
| ПКр-3.6 Способен осуществлять организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики | Осуществляет организацию и упорядочение административных процессов, распределение обязанностей и ответственности, и на этой основе - разработку проектов административных регламентов осуществления публичных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, проектов должностных регламентов государственных и муниципальных служащих при решении задач преддипломной практики |

***ПКр-2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-2.1 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства | Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом на государственной службе при осуществлении управления в интересах общества и государства |
| ПКр-2.2 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать работу управленческих команд, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства | Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает работу управленческих команд, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом, тренинговых технологий при осуществлении управления в интересах общества и государства |
| ПКр-2.3 Способен проводить кадровую политику на основе инклюзивных подходов, использовать и развивать кадровый потенциал в интересах общества и государства | Реализует кадровую политику на основе инклюзивных подходов, использует и развивает кадровый потенциал в интересах общества и государства |
| ПКр-2.4 Способен проводить кадровую политику с учётом прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья, использовать и развивать кадровый потенциал в интересах общества и государства | Реализует кадровую политику с учётом прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья, использует и развивает кадровый потенциал в интересах общества и государства |
| ПКр-2.5 Способен проводить кадровую политику, использовать кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности | Реализует кадровую политику, использует кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности |
| ПКр-2.6 Способен проводить кадровую политику, формировать коллектив и организовывать коллективную работу, использовать | Реализует кадровую политику, формирует коллектив и организовывает коллективную работу, использует кадровый |

| | |
|---|---|
| кадровый потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства., в том числе в ходе практической подготовки | потенциал на основе технологий управления персоналом при осуществлении управления в интересах общества и государства., в том числе в ходе практической подготовки |

***ПКр-10 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем)***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-10.1 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов |
| ПКр-10.2 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) в рамках решения задач управления рисками и кризисными ситуациями | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей в рамках решения задач управления рисками и кризисными ситуациями |
| ПКр-10.3 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы пространственного развития территорий (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы пространственного развития территорий |
| ПКр-10.4 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов |
| ПКр-10.5 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе |

| | |
|---|---|
| этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) при осуществлении научно-исследовательской работы | составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей при осуществлении научно-исследовательской работы |
| ПКр-10.6 Способен систематизировать и обобщать информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составлять прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей (с учетом имеющихся политических, социальных, экономических, экологических проблем) при решении задач преддипломной практики | Систематизирует и обобщает информацию в области государственного и муниципального управления и на этой основе составляет прогнозы развития регионов и муниципальных образований, и также организаций, учреждений и отдельных отраслей при решении задач преддипломной практики |

***ПКс-2 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКс-2.1 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления | Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления |
| ПКс-2.2 Способен учувствовать в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления | Участвует в формировании стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления |
| ПКс-2.3 Способен учувствовать в разработке бюджетно-правовых механизмов реализации стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления и инструментов стратегического планирования | Участвует в разработке бюджетно-правовых механизмов реализации стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений в части управления государственными финансами с использованием методов проектного управления и инструментов стратегического планирования |
| ПКс-2.4 Способен формировать и реализовывать стратегии развития государственных органов, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики | Формирует и реализовывает стратегии развития органов публичной власти, государственных и негосударственных организаций и учреждений с использованием инструментов стратегического планирования и методов проектного управления при решении задач преддипломной практики |

***ПКр-11 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов.

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-11.1 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов, с использованием знаний в области управления информационной безопасностью | Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов в области управления информационной безопасностью |
| ПКр-11.2 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов | Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования развития территорий, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов |
| ПКр-11.3 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности | Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач профессиональной практики по профилю деятельности |
| ПКр-11.4 Способен разрабатывать отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования регионального | Разрабатывает отраслевые документы стратегического планирования, а также документы стратегического планирования в рамках планирования и прогнозирования |

| | |
|---|---|
| и муниципального уровней, осуществлять их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач преддипломной практики | регионального и муниципального уровней, осуществляет их обоснование, анализ и контроль исполнения с использованием проектных методов при решении задач преддипломной практики |

***ПКр-12 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-12.1 Способен организовать научное исследование по проблемам публичного управления на основе применения методов экономических, социальных, политических, юридических наук | Организовывает научное исследование по проблемам публичного управления с применением применения методов экономических, социальных, политических, юридических наук |
| ПКр-12.2 Способен организовать научное исследование по проблемам публичного управления, управления в социальной с использованием инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности | Организовывает научное исследование по проблемам публичного управления, управления в социальной с использованием инструментальных средств, способствующих интенсификации познавательной деятельности |
| ПКр-12.3 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы | Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы |
| ПКр-12.4 Способен использовать исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере при решении задач преддипломной практики | Использует исследовательские методы экономических, социальных, политических, юридических наук, а также инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности при проведении научных исследований по проблемам публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления при решении задач преддипломной практики |

***ПКс-3 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКс-3.1 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов | Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы |
| ПКс-3.2 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями | Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы, с использованием знаний в области управления цифровыми изменениями и инновациями |
| ПКс-3.3 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы | Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при осуществлении научно-исследовательской работы |
| ПКс-3.4 Способен проводить научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при решении задач преддипломной практики | Проводит научное исследование по проблемам публичного управления в сфере развития информационного общества, формирования национальной цифровой экономики, обеспечения национальных интересов и реализации стратегических национальных приоритетов при решении задач преддипломной практики |

***ПКр-13 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает программы научных исследований и организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-13.1 Способен участвовать в разработке программы научного исследования и организации его выполнения на основе понимания специфики организации научных исследований в области публичного управления, управления в социальной сфере | Разрабатывает программу научного исследования в области публичного управления, управления в социальной сфере на основе понимания специфики организации научных исследований в области публичного управления и обладает навыками необходимыми для его выполнения |
| ПКр-13.2 Способен участвовать в разработке программы научного исследования и организации его выполнения, применять методы математического моделирования и прогнозирования при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере | Разрабатывает программу научного исследования в области публичного управления, управления в социальной сфере, и организует его выполнение применяя количественные и качественные методы анализа при принятии решений |
| ПКр-13.3 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках проведения научно-исследовательской работы | Разрабатывает программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в рамках осуществления научно-исследовательской работы |
| ПКр-13.4 Способен разрабатывать программы научных исследований и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа при принятии решений в области публичного управления, управления в социальной сфере в ходе практической подготовки | Разрабатывает программы научных исследований в области публичного управления, управления в социальной сфере с использованием знаний методологии научного исследования, организовывает их выполнение, применяет количественные и качественные методы анализа при принятии решений в рамках прохождения преддипломной практики |

***ПКр-14 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации***

**1. Ключевой индикатор освоения компетенции**

Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации

**2. Компоненты (этапы) освоения компетенции**

| Компонент (этап) освоения компетенции | Индикатор освоения компонента (этапа) |
|---|---|
| ПКр-14.1 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии | Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии |
| ПКр-14.2 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации, с использованием знаний в области управления человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении | Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации, с использованием знаний в области управления человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении |
| ПКр-14.3 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации | Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность образовательных процессов в организации |
| ПКр-14.4 Способен разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедрять современные образовательные | Разрабатывает образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые в области публичного управления, управления в социальной сфере, внедряет современные образовательные технологии и оценивает эффективность |

| | |
|---|---|
| технологии и оценивать эффективность образовательных процессов в организации при решении задач преддипломной практики | образовательных процессов в организации при решении задач преддипломной практики |